

2021년 더 많은 선택권과 새로운 혜택

연금국은 교회에 더 많은 선택권을 제공하고 더 많은 목회자와 교회 직원에게 목회 활동을 지원하는 혜택을 제공하기 위하여 계속 일하고 있습니다.

2021년 1월 1일부터 2개의 신규 장애 플랜(임시 및 장기) 및 확대된 정기 생명 플랜을 포함하여 새로운 재정 보호 프로그램을 이용할 수 있을 것입니다. 목회자의 선택 (Minister's Choice)이라고 불리는 새로운 혜택 패키지는 재정 보호 혜택을 제공하며, 보조 및 교육 프로그램 자격도 제공합니다. 2021년에 새롭게 제공되는 임시 장애 혜택은 목회자 참여 패키지 (Pastor's Participation Plan)에 부담금 증액없이 포함됩니다.

목회자 선택(Minister's Choice) 발표

목회자 선택(Minister's Choice)은 Pastor's Participation Plan에 가입하지 않은 말씀과 성찬 목회자를 위해 특별히 마련된 새로운 혜택 패키지입니다. 이 새로운 패키지는 목회 사역 중이거나 은퇴 후 Pastor's Participation Plan 가입을 통해서만 현재 이용할 수 있는 보조 및 교육 프로그램 참여 자격을 중요한 재정 보호와 결합한 것입니다.

종합적인 재정 보호

목회자 선택(Minister's Choice)은 외부 재정 상품에서는 찾을 수 없는 재정보호를 제공합니다. 본 패키지는 다음과 같은 혜택을 제공합니다.

- **확정 연금 플랜(Defined Benefit Pension Plan)**은 실제 급여(법정 한도로 상한액이 정해짐) 또는 고용 직급 중간 급여보다 더 많이 경험 분배 및 연금 크레딧 발생과 같은 특별한 기능을 포함합니다.
- **사망 및 장애 플랜(Death and Disability Plan)**은 장기 장애 발생 시 가입자를 보호하고 유족 혜택을 제공합니다.
- **임시 장애 플랜(Temporary Disability Plan)**(2021년 신규)은 14일을 대기 기간 후 최대 90일에 대한 소득 혜택을 제공합니다.
- **직원 지원 플랜(Employee Assistance Plan)**은 Cigna 행동 건강을 통한 기밀 자원으로 상담 세션, 재정, 조세 및 법률 지원, 아동 및 노령자 돌봄 자원 등을 제공합니다.
- **보조 및 교육 프로그램 이용***을 통해 목회 활동 양성 및 목회자 육성을 지원합니다. 이에는 CREDO, Board University, Healthy Pastors, Healthy Congregations 및 보조 프로그램(Assistance Program)이 포함됩니다.

*가입자는 자격 요건을 충족해야 함.

자격 요건 및 비용

- 위임목사자가 아니며, 주 최소 20시간 이상 고용된 목회자가 가입할 수 있습니다.
- 고용주 비용은 실제 급여의 10%입니다.
- 고용주는 목회자 선택(Minister's Choice)과 함께 은퇴 프로그램, 의료 프로그램 및 세금 우대 계좌 등 다른 혜택도 같이 제공할 수 있습니다.

고용주는 위임목회자에게는 반드시 Pastor's Participation Plan를 제공해야 하며, 위임목회자가 아닌 경우, 주 최소 20시간 이상 사역하는 목회자에게도 Pastor's Participation Plan 패키지를 제공할 수 있습니다.

빠른 사실

10%

목회자 선택 비용은 실제 급여의 10%임

90

최대 90일까지 임시 장애 혜택

90+

90일을 초과한 경우 장기 장애 혜택

확대된 정기 생명 보장

확대된 정기 생명 보장

2021년 더 많은 선택권과 새로운 혜택

새로운 장애 플랜

사망 및 장애 보험과 함께 2021년에는 2가지 새로운 장애 보험이 제공됩니다. 링컨 재정 그룹(Lincoln Financial Group)이 관리하는 새로운 장애 플랜은 직원이 장애로 일을 할 수 없을 경우 종합적인 재정 보호를 제공하기 위해 고용주에게 더 많은 선택권 및 기회를 제공합니다.

- ~ **임시 장애 플랜** 단기 장애가 발생한 경우 본 재정 보호 혜택은 직원에게 14일의 대기 기간 후 최대 90일 동안 상한금이 IRS 최대액(2020년 \$285,000)인 실제 급여의 60%를 제공합니다.
- ~ **장기 장애 플랜** 본 혜택은 90일 초과하여 연장된 장기 장애를 가진 직원을 위한 재정 보호를 제공합니다. 이는 장애 기간 내내 상한금이 IRS 최대액(2020년 \$285,000)인 실제 급여의 60%를 제공합니다. 고용주는 사망 및 장애 플랜에 가입된 직원에게는 새로운 장애 플랜을 제공할 수 없습니다.

자격 요건 및 비용

- ~ 고용주는 주 최소 20시간 이상 일하는 직원에게 각각의 혜택을 제공할 수 있습니다.
- ~ 임시 장애 플랜은 Pastor's Participation Plan과 Minister's Choice 패키지에 포함되며 고용주는 기여 또는 비기여 기준으로 다른 직원에게 이를 제공할 수 있습니다. 비용은 주 급여 \$10당 \$0.45입니다.**
- ~ 장기 장애 플랜에 대한 비용은 월 급여 \$100당 \$0.35이며 비용은 고용주가 100% 지불해야 합니다.**

확대된 정기 생명 플랜

정기 생명 플랜은(Group Term Life) 2021년 고용주를 위한 추가 혜택과 함께 2020년 혜택 플랜과 동일한 저비용 보장을 제공할 것입니다. 고용주는 다음을 제공하도록 선택할 수 있습니다.

- ~ 고정 보장 금액: \$5,000, \$10,000, \$15,000, \$20,000, \$25,000, \$50,000 또는
- ~ 소득 기준 혜택 금액, 다음 \$1,000부터 최대 \$50,000까지 반올림되는 가입자의 1회 실제 급여 (2021년부터 신규)

비용은 연령을 기초로 하지 않으며 보험 가입 증명서를 제출하지 않아도 됩니다. 직원의 건강 확인서 없이 자동으로 직원을 이 플랜에 가입시킬 수 있다는 것을 의미합니다.

자격 요건 및 비용

- ~ 고용주는 주 최소 20시간 근무하는 직원에게 정기 생명 플랜을 제공할 수 있습니다. Pastor's Participation Plan이나 Minister's Choice에 가입된 목회자 또는 사망 및 장애 플랜에 가입된 직원에게는 이 정기 생명 플랜을 제공할 수 없습니다.
- ~ 비용은 각각의 보장금액 \$1,000에 대해 직원당 월별 \$0.20입니다. 고용주가 전체 비용을 지불해야 합니다.**

**고용주가 혜택 제공을 선택할 때 해당 비용은 실제 급여를 기초로 하여 계산됩니다. 직원의 급여가 연중 변경된 경우 보장 비용이 변경될 것입니다.

