

2021년 더 많은 선택권과 새로운 혜택

연금국은 고용주에게 더 많은 선택권을 제공하고 더 많은 가입자에게 목회 활동을 지원하는 혜택을 제공하기 위하여 계속 일하고 있습니다. 2021년에는 고용주가 직원과 가족의 재정 보호를 위해 제공할 수 있는 프로그램을 만들었습니다.

2021년 1월 1일부터 2개의 신규 장애 플랜(임시 및 장기) 및 확대된 정기 생명 플랜이 제공됩니다. 목회자 선택(Minister's Choice)이라고 불리는 신규 혜택 패키지는 현재 목회 활동 중이거나 퇴직 시 중요한 재정 보호를 목회자들에게 제공합니다.

새로운 장애 플랜

2021년 사망 및 장애 플랜의 일환으로 제공되는 장애 혜택과 함께 2개의 새로운 장애 플랜을 이용할 수 있습니다. 링컨 재정 그룹(Lincoln Financial Group)과 제휴하여 관리되는 이러한 플랜은 더 많은 직원에게 종합적인 재정 보호를 제공하기 위해 고용주에게 더 많은 선택권과 기회를 제공합니다.

- ~ **임시 장애 플랜** 단기 장애가 발생한 경우 본 재정 보호 혜택은 직원에게 14일의 대기 기간 후 최대 90일 동안 상한금이 IRS 최대액(2020년 \$285,000)인 실제 급여의 60%를 제공합니다.
- ~ **장기 장애 플랜** 본 혜택은 90일 초과하여 연장된 장기 장애를 가진 직원을 위한 소득 보호를 제공합니다. 이는 장애 기간 내내 상한금이 IRS 최대액(2020년 \$285,000)인 실제 급여의 60%를 제공합니다. 고용주는 본 플랜을 사망 및 장애 플랜에 등록되지 않은 직원에게 제공할 수 있습니다.

장기 장애 플랜과 함께 임시 장애 플랜을 제공하는 경우 고용주는 직원이 일할 수 없을 때 직원에게 종합적인 재정 보호를 제공합니다.

자격 요건 및 비용

- ~ 고용주는 주당 최소 20시간 이상 일하는 직원에게 각각의 혜택을 제공할 수 있습니다.
- ~ 임시 장애 플랜은 목회자 참여(Pastor's Participation Plan) 및 새로운 목회자 선택(Minister's Choice) 혜택 패키지에 포함될 것이며 고용주는 기여 또는 비기여 기준으로 다른 직원에게 이 플랜을 제공할 수 있습니다. 비용은 주 급여 \$10당 \$0.45입니다.
- ~ 장기 장애 플랜에 대한 비용은 월 급여 \$100당 \$0.35이며 고용주가 비용 100%를 지불해야 합니다.*

*고용주가 혜택 제공을 선택할 때 해당 비용은 실제 급여를 기초로 하여 계산됩니다. 직원의 급여가 연중 변경된 경우 보장 비용이 변경될 것입니다.

빠른 사실



최대 90일까지 임시 장애 혜택



90일을 초과한 경우 장기 장애 혜택



확대된 정기 생명 보장



목회자를 위한 퇴직 및 재정 보호 혜택 패키지

2021년 더 많은 선택권과 새로운 혜택

확대된 정기 생명 플랜

정기 생명 플랜(Term Life Plan) 2021년에 고용주를 위한 추가 혜택과 함께 2020년 혜택 플랜과 동일한 저비용 보장을 제공할 것입니다. 고용주는 다음과 같이 선택을 할 수 있습니다.

- ~ 고정 보장 금액: \$5,000, \$10,000, \$15,000, \$20,000, \$25,000, \$50,000 또는
- ~ 소득 기준 혜택 금액, 다음 \$1,000부터 최대 \$50,000까지 반올림되는 가입자의 1회 실제 급여 (2021년부터 신규)

비용은 연령을 기초로 하지 않으며 보험 가입 증명서를 제출하지 않아도 됩니다. 이는 직원의 건강 확인서 없이 자동으로 직원을 이 플랜에 가입시킬 수 있다는 것을 의미합니다.

자격 요건 및 비용

- ~ 고용주는 주 최소 20시간 근무하는 직원에게 정기 생명 플랜을 제공할 수 있습니다. Pastor's Participation Plan이나 Minister's Choice에 가입된 목회자 또는 사망 및 장애 플랜에 가입된 직원에게는 이 정기 생명 플랜을 제공할 수 없습니다.
- ~ 보장 비용은 각각의 보장금액 \$1,000에 대해 직원당 월별 \$0.20입니다. 고용주가 전체 비용을 지불해야 합니다.

*고용주가 혜택 제공을 선택할 때 해당 비용은 실제 급여를 기초로 하여 계산됩니다. 직원의 급여가 연중 변경된 경우 보장 비용이 변경될 것입니다.

목회자 선택(Minister's Choice) 발표

목회자 선택은 목회 활동 중 및 퇴직 후 중요한 재정 보호를 제공하는 새로운 혜택 패키지입니다. Pastor's Participation Plan에 가입하지 않은 말씀과 성례전의 목회자들에게 목회 사역 중이나 퇴직 후에 중요한 재정 보조를 제공하기 위해 특별히 마련된 것입니다.

목회자 선택(Minister's Choice)은 다음과 같은 혜택을 제공합니다.

- ~ **확정 연금 플랜(Defined Benefit Pension Plan)**은 실제 급여(법정 한도로 상한액이 정해짐) 또는 고용 직급 중간 급여보다 더 많이 경험 분배 및 연금 크레딧 발생과 같은 특별한 기능을 포함합니다.
- ~ **사망 및 장애 플랜(Death and Disability Plan)**은 장기 장애 발생 시 가입자를 보호하고 유족 혜택을 제공합니다.
- ~ **임시 장애 플랜(Temporary Disability Plan)**(2021년 신규)은 14일의 대기 기간 후 최대 90일에 대한 소득 혜택을 제공합니다.
- ~ **직원 지원 플랜(Employee Assistance Plan)**은 Cigna 행동 건강을 통한 기밀 자원으로 상담 세션, 재정, 조세 및 법률 지원, 아동 및 노령자 돌봄 자원 등을 제공합니다.
- ~ **보조 및 교육 프로그램 이용****을 통해 목회 활동 양성 및 목회자 육성을 지원합니다. 이에 CREDO, Board University, Healthy Pastors, Healthy Congregations 및 보조 프로그램(Assistance Program)이 포함됩니다.

**가입자는 자격 요건을 충족해야 함.

자격 요건 및 비용

- ~ 위임목회자가 아니며 주 최소 20시간 이상 고용된 경우 목회자 선택의 자격 요건을 충족합니다.
- ~ 고용주 비용은 실제 급여의 10%입니다.
- ~ 고용주는 목회자 선택을 제공하고 은퇴 프로그램, 의료 프로그램 및 세금 우대 계좌등 추가로 다른 혜택들도 제공할 수 있습니다.

함께 논의해 봅시다.

2021년 새로운 혜택이 귀하의 직원들에게 유익한지를 알아보려면, Affiliated Markets 부서 부사장인 **Linda Jacobsen**에게 **215-587-7353** 또는 **ljacobsen@pensions.org**로 연락하십시오.



THE BOARD OF PENSIONS
OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (U.S.A.)

2000 Market Street | Philadelphia, PA 19103-3298 | 800-773-7752 (800-PRESPLAN)

pensions.org