



THE BOARD OF PENSIONS  
OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (U.S.A.)

# The Board Bulletin

## 2020 년도 여름 연금국 소식

미국 장로교 연금국은 매 정기 이사회 회의가 끝난 후 연금국 소식 (Board Bulletin) 을 발행합니다. 이는 주요 회의 정보뿐 아니라 연금국에서 관장하는 계획 및 프로그램에 영향을 주는 조치 관련 내용을 보고합니다.

연금국에 있어 가장 중요한 요소는 위임된 자원에 대해 교회와 혜택 플랜 회원에게 책임을 다하는 것입니다. 연금국 정관에 따라 매해 두 번째로 열리는 회의는 연례 회의이며, 이 회의에는 최종 감사를 받은 전년도 재정 보고서가 제출되었습니다. 이사회는 2020 년 7 월 17 일에 연례 회의를 마쳤으며 이 회의에 [2019 년도 감사 재정 보고서](#) 및 [2019 년도 연례 보고서](#)가 제출되었습니다.

COVID-19 팬데믹은 전체 교회를 섬기는 연금국 운영의 모든 부분에 영향을 미쳤습니다. 제 224 차 총회 (2020 년) 와 마찬가지로, 2020 년 여름 이사회 회의는 온라인으로 소집되어 간소화된 일정을 따랐습니다. 기관 직원과 이사회가 원격으로 참석했습니다.

연금국 직원은 4 개월째 재택 근무를 하고 있으나, 우수한 서비스를 제공하고 신탁 의무를 이행하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 재정적 어려움을 겪고 있는 작은 교회와 고용기관에게 부담금 면제 또는 연기 그리고 보조금의 형태로 교회/고용기관에게 전례 없는 지원을 제공할 수 있습니다.

물리적으로 떨어져 있었지만 George Floyd 의 살인 사건이 Black Lives Matter 운동에 긴박감을 불어 넣자 기관 직원은 함께 힘을 합쳤습니다. 이사회는 [성명을 발표하면서](#) "애도에서 희망으로, 희망에서 진정한 변화로" 운동을 촉구했습니다. 성명서는 6 월 18 일 pensions.org 에 게시되었고 소셜 미디어에 공유되었습니다. 이는 이제 연금국의 기준이 되었고 이에 구조적 인종차별주의를 해체하라는 교회의 요구에 부응하기 위한 전략과 행동 계획을 수립하게 되었습니다.

이러한 인종적 인식과 COVID-19 위기의 배경에서 Fredric J. Bold Jr.는 제 224 차 총회가 끝날 무렵 Dr. Fairfax F. Fair 목사로부터 맡겨진 역할인 의장으로서 그의 첫 번째 이사회 회의를 감독했습니다. Bold 씨는 이사회에서 봉사할 총회에서 선출된 8 명을 발표하고 그들의 위원회 임무를 검토했습니다. 이사회의 조치 및 기타 사항에 대한 보고서는 다음과 같습니다.

**포트폴리오의 양호한 포지셔닝**

Donald A. Walker 부사장 겸 최고 투자 책임자는 세계 보건, 경제 및 정치 사건의 틀 안에서 연금국 균형 투자 포트폴리오를 검토했습니다. 수익률은 장기 기간에서 6%의 수익률 목표를 초과했습니다 – 20 년, 6.1%, 15 년, 6.5%, 10 년, 7.9% — 단기 및 중간 기간에서는 성과가 저조함 — 5 년, 5.2%, 3 년, 4.8%, 1 년, 4.0%, 현재까지는 -6.1%.

포트폴리오는 연금 플랜, 사망 및 장애 플랜, 기부 기금 및 보조 프로그램 자산과 연금국에 제공되는 제한된 선물에 대한 투자 펀드입니다. 2020 년 5 월 31 일에 포트폴리오는 \$9.4 billion 의 시장 가치를 기록했습니다.

투자위원회 위원장 Suzanne P. Welsh 는 혜택 플랜 회원 및 수혜자를 대신하여 투자위원회의 업무 개요를 제공했습니다.

위원회는 미국 장로교 403(b)(9) 은퇴 저축 플랜 및 401(k) 신약 은퇴 저축 플랜에서 자산 배분, 투자 성과 및 투자 옵션의 비용을 검토했습니다. 위원회는 균형 투자 포트폴리오의 고정 소득 요소를 검토하고 보조 자금 전략에서 새로운 비유동 성장 투자를 승인했습니다.

위원회는 2020 년 5 월 31 일, 미국 주식에 34%, 국제 주식에 20.3%, 고정 자산에 31.5%, 기타 자산에 14.2% 로 승인된 범위 내에서 자산이 분포되어있음을 확인했습니다. 해당 위원회는 균형 투자 포트폴리오에 대한 현재 장기 전략적 자산 배분 범위를 확인했습니다.

---

**의료 플랜의 총 최대 본인 부담 한도 대폭 축소**

이사회는 의료 플랜의 세 가지 보장 옵션인 PPO, EPO, HDHP 에 대해 2021 년 총 최대 본인 부담 한도 (total maximum out-of-pocket limit) 를 대폭 축소하기로 승인했습니다.

최대 본인 부담액은 건강 플랜이 나머지 보장 비용의 100% 를 지불하기 전에 보장 의료 서비스 및 처방약에 대해 개인 및/또는 가족이 지불한 총 연간 달러 금액입니다. 일반적으로 특정 연도에 대부분의 사람은 자신의 플랜 최대 금액을 충족하지 못합니다.

2021 년 의료 플랜의 PPO, EPO 및 HDHP 의 총 최대 본인 부담금은 가입자의 경우 \$5,000, 가족의 경우 \$10,000 입니다. 현재 이러한 연간 한도는 PPO 및 EPO 의 경우 \$7,900 및 \$15,800 이고 HDHP 의 경우 \$6,750 및 \$13,500 입니다.

---

**안정적인 Medicare 보조 요금**

이사회는 4 년 연속 Medicare 보조 플랜 요금을 변경하지 않았습니다. 신중한 관리와 적극적인 계약 협상은 2021 년에 긍정적인 결과를 가져왔습니다.

## 처방약 혜택을 제공하기 위한 Express Scripts 입찰

이사회는 의료 플랜 및 Medicare 보조 플랜에 처방약 혜택을 제공하기 위해 Express Scripts와의 지속적인 협상을 승인했습니다. 3년 계약은 2021년 1월 1일에 시작될 것으로 예상됩니다. 현재 연금국은 OptumRx와 협력하여 이러한 혜택을 제공하고 있습니다.

제안서 제출을 위한 6개의 약국 혜택 관리자 중 하나인 Express Scripts가 교회 혜택 협회 구매 연합을 대신하여 관리되는 입찰 프로세스를 통해 협상 대상으로 선정되었습니다. 22개 교단을 포함하고 350,000명 이상의 보장된 개인을 대표하는 연합의 지도자로서 연금국은 교섭 효과를 극대화합니다.

---

## 자문인 및 감사관 참여

이사회는 아래 자문인 및 감사관 지정을 재확인했습니다.

- Willis Towers Watson: 연금 계리 자문
- Milliman Inc.: 의료비 계리 자문
- Ballard Spahr LLP: 법률 자문
- Deloitte & Touche LLP: 외부 감사
- Protiviti Inc.: 내부 감사

---

## 신입 이사 8명 환영

새로운 이사 8명이 2020년 7월 이사회 회의에서 환영을 받았습니다. 그들의 인구통계학적 배경은 직업적 전문지식과 마찬가지로 다양합니다. 이들은 다음 위원회에서 봉사하도록 임명 또는 선출되었습니다.

- **Wick Alexander**, 텍사스주 오스틴: 이사회 개발 및 거버넌스; 투자
- **Isaac Y. Baah**, 펜실베이니아주 윌로그로브: 감사 및 준수; 연금
- **Jerry L. Cannon**, 노스캐롤라이나주 샬럿: 지원 및 교회 참여; 연금
- **Catherine Cuellar**, 델러스: 이사회 개발 및 거버넌스; 보건 의료
- **Gladys Nwabah**, 텍사스주 라울릿: 감사 및 준수; 투자
- **S. Bradley Perkins**, 텍사스주 엘세리토: 감사 및 준수; 연금; 법률
- **Gregory R. Slonaker**, 펜실베이니아주 윈우드: 지원 및 교회 참여; 투자
- **Patsy Smith**, 오클라호마시티: 지원 및 교회 참여; 보건 의료

---

2020년 10월 22일부터 24일까지 열릴 예정인 차기 이사회 개최지는 COVID-19 주변의 조건이 유동적이기 때문에 검토 중입니다. 자세한 정보는 [기업 비서에게 이메일을 보내시거나](#) 215-587-7600 번으로 전화해 문의하십시오.