



THE BOARD OF PENSIONS
OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (U.S.A.)

복음에 의한 삶

LIVING BY THE GOSPEL

이와 같이 주께서도 복음을 전하는 자들이
복음으로 말미암아 살리라 명하셨느니라.

- 고린도 전서 9장 14절

223차 총회 (2018 년)에서 승인된 목회자 청빙 계약서 작성을 위한 안내서

2021년 4월 1일부터 유효

그리스도 안에 있는 형제들께,

Living by the Gospel 에서는 미국 장로교에서 연금국을 통해 어떻게 목회자의 복지를 지원하는지 설명하고 있습니다. 또한 Pastor's Participation 과 Minister's Choice 는 미국 장로교 목회자들만을 위해 고안된 혜택 패키지이며, 함께 이용할 수 있는 교육과 지원 프로그램을 제공하고 있습니다.

지금까지 Pastor's Participation 는 목회자를 위한 유일한 혜택이었지만 모든 고용자나 목회자의 필요 사항을 충족하는 것은 아니었습니다. 이를 해결하기 위해 Minister's Choice 를 2021 년 혜택 플랜에 추가하게 되었습니다. 이 새로운 패키지는 부담금은 실제 급여의 10% 이며, 재정적인 보호를 제공하고 CREDO 및 교육 부채 지원을 비롯해 Pastor's Participation 를 통해서만 이용할 수 있었던 프로그램에 이용 권한을 제공합니다.

2021 년에 새롭게 추가된 단기 장애 보험 (Temporary Disability Plan) 은 사망 및 장애 보험의 장기 장애 보장과 함께 두 가지 패키지 모두의 일부입니다. 연금국에서는 부담금을 인상하지 않고 임시 장애 보장을 추가할 수 있었습니다. 두 가지 패키지에는 은퇴 연금을 보장하는 확정형 종신 연금이 포함됩니다.

위임받은 목회자는 Pastor's Participation 에 반드시 가입해야 합니다. 주당 20 시간이상 근무하는 위임받지 않은 목회자는 Pastor's Participation 또는 Minister's Choice 에 가입할 수 있습니다.

Living by the Gospel 은 목회자의 청빙 계약을 구조화하기 위한 가이드인 목회 위원회, 목회 준비 위원회 및 목회자 지명 위원회를 위한 참고 자료입니다. 그러나 이는 모든 목회자를 위한 혜택의 중요성을 강조합니다. 별첨 문서에는 직무 코드, 지역, 교회 규모, 성별 및 목회자 연령별 실제 급여에 대한 정보가 포함되어 있습니다.

수년간, 미국 장로교 (Presbyterian Church) 는 예년도보다 적은 수의 목회자를 안수하였습니다. 장로교의 쇠퇴로 매년 더 적은 비율의 목회자가 혜택을 받았습니다. 이러한 경향으로 인해 우리 교단의 미래가 위협해질 수 있게 되었습니다. 2017 년에는 10년 만에 처음으로 안수받은 목회자 수와 연금국 가입률이 증가했습니다. 안수 목회자 수는 계속해서 낮은 수준으로 이어지고 있습니다(늦게 보고된 안수 목회자 데이터는 이러한 감소세를 줄일 것입니다). 연금국 가입은 목회자들이 안수 후 많은 시간이 지난 후에 가입하는 관계로 계속해서 2016년 수준의 참여율을 상회하고 있습니다.

연금국에서는 교회를 통해 안수받는 모든 목회자들이 Pastor's Participation 또는 Minister's Choice 에 가입하는 것을 희망하고 있습니다. 혜택의 연속성과 안전성은 직책 이동이 불규칙적인 목회자들에게 중요한 요소라고 할 수 있습니다.

교회의 미래는 현재 목회자들을 유지하는 것뿐만 아니라 미래를 위한 목회자 리더십을 증진하는 것에 달려 있으며, 이에 따라 Living by the Gospel 에서는 Pathways to Renewal 및 조직 교회 목사에 대한 혜택 보조금 등 고용주 인센티브 프로그램을 제공합니다. Pathways to Renewal 프로그램은 젊은 목회자가 Pastor's Participation 에 가입할 수 있도록 할인된 부담금으로 제공하고 있으며 조직 교회 목회자에 대한 혜택 보조금은 종합 혜택 패키지에서 개척 교회 목회자의 혜택 부담금을 조달합니다.

연금국은 하나님의 부름을 받고 목회자의 길에 들어선 사람들을 섬기는 기관입니다. 다음 페이지에서는 혜택 플랜을 형성하는 신학 체계, 작은 규모의 교회들에 대한 투자를 확인하고 플랜과 교육 프로그램을 살펴 보겠습니다.

연금국은 자산관리의 청지기 사명을 감당하고 있으며, 재정 지원을 비롯해 다양한 프로그램은 연금국 가입자들에게 제공하고 있습니다. 모든 프로그램은 교회의 가치를 반영하며 시중에서 일반적으로 이용할 수 있는 대안적인 혜택의 가치를 뛰어넘습니다.

연금국은 목회자들을 안내하고 도와드리며, 운택한 혜택을 제공할 수 있도록 최선의 노력을 다할 것입니다.

사랑과 평화와 함께.



Frank Clark Spencer 회장 올림
미국 장로교 연금국



제 223 차 총회 (2018년) 에서 Living by the Gospel 문서를 승인했으며 연금국에서 매년 이 문서를 업데이트해서 아래의 기관들에게 배포할 것을 요청했습니다.

- 노회와 대회;
- 목회 위원회;
- 목회 준비위원회;
- 목회자 청빙 위원회.

제 223 차 총회는 목회자 혜택과 급여에 대한 성적 불균형 (gender disparity) 에 대한 인식을 고취하기 위해 총회 폐막 후 12 개월 이내에 목회 위원회에 다음의 사항을 이행하도록 권고하였습니다.

- Living by the Gospel 에 포함된 혜택에 관한 신학적 의미를 연구하고 적용합니다.
- 지난 5 년간의 성별에 따른 급여 및 혜택에 관한 통계를 검토하고, 그 결과를 당회원들, 목회 준비 위원회 및 목회 후보자와 나눕니다.
- Living by the Gospel 책자를 목회자 청빙 위원회와 위원회 신입 위원들에게 제공합니다.
- 목회자가 혜택을 받지 못하거나 목회자의 급여가 최저 수준 이하인 경우, 당회는 목회 위원회에 충분한 이유를 서면으로 제출할 것을 요구합니다.

목차

혜택에 관한 신학적 의미	1
가치에 기초한 미국 장로교 혜택	2
정의	2
선교	3
공감	3
청지기 사명	3
교회를 섬기는 사람들을 위한 혜택 제공	3
복지 증진을 위한 포괄적인 혜택 제공	4
미국 장로교 목회자를 위한 혜택 패키지	4
Pastor's Participation	5
Minister's Choice (Minister's Choice)	6
부담금 및 공동체적 성격	6
성별 격차	7
지원 및 교육 프로그램	7
CREDO: 교회와 목회자를 위한 투자	7
보조 프로그램	7
교육 프로그램	8
고용주 인센티브 프로그램	8
Pathways to Renewal	8
조직 목사 및 전도사를 위한 혜택 보조금	10
혜택과 커뮤니티 투자의 가치	10
비용 효율적인 관리의 가치	11
모든 사람을 환영	11
부록	13

목회자, 목회 위원회, 목회 준비 위원회, 목회자 청빙 위원회에서는 재정적 보호를 위해 새롭게 만들어진 혜택 패키지인 Minister's Choice 와 새로운 임시 장애 혜택을 고려하길 바랍니다.

혜택에 관한 신학적 의미

고용인들에게 미국 장로교 혜택을 제공하는 것은 성스러운 일이며, 성경이 증거하는 삼위 일체 하나님의 창조 활동의 발현입니다. "태초에 말씀이 계시니라 이 말씀이 하나님과 함께 계셨으니 이 말씀은 곧 하나님이시니라 그가 태초에 하나님과 함께 계셨고 만물이 그로 말미암아 지은 바 되었으니."¹ 성경에서는 몸과 영혼의 건강을 중요하게 여기는 하나님을 표현합니다.

하나님께서 원하시는 것은 모든 사람이 삶의 충만함을 경험하는 것이었습니다. 이러한 소망은 창세기의 반복된 구절에도 반영되어 있습니다. "하나님 보시기에 좋았더라."² 이후에 이어지는 에덴 동산의 삶을 묘사하는 구절에는 인류의 이상이 상호 돌봄과 웰빙에 있다는 것을 설명하고 있습니다.

예수님은 "내가 온 것은 양으로 생명을 얻게 하고 더 풍성히 얻게 하려는 것이라"³라는 말을 통해 약속을 연장하셨습니다. 건강과 온전함에 대한 희망은 복음의 부름에 있어 중심적인 것이며 그리스도를 따르는 사람들에게 굶주리고 목마른 이방인과 혈벗고 병든 죄수를 돌보도록 요청하는 것입니다.⁴ 치유와 복지의 이야기라고 할 수 있는 유명한 착한 사마리아인의 이야기에서 예수님은 "가서 너도 이와 같이 하라"라는 말씀을 하셨습니다.⁵

성령은 교회를 통일시키고 세례의 성체와 주의 만찬을 통해 삶을 형성하며 이는 새로운 탄생, 새로운 삶, 새로운 삶의 방식을 나타내십니다. 이러한 성체로 형성되고 성령으로 권한을 위임받은 교회는 우리의 존재, 우리가 가진 모든 것, 우리가 하는 모든 행동으로 서로를 섬기며 나아가야 합니다. 그리스도의 몸된 교회는 온전하고 자비로운 보살핌의 사역에 헌신해야 합니다.

성경에 나타난 하나님의 신실함은 하나님을 경배하고 섬기는 사람들에게 "공의를 지키며 의를 행하라"⁶라는 말씀을 실천하도록 합니다. 따라서 교회는 시작부터 섬기는 이들의 보상을 확인한 것입니다.⁷ 미국 장로교에서는 급여, 혜택, 휴가, 영적 성장과 재개발을 비롯한 보상으로 섬기는 이들을 지원한다는 약속을 계속해서 지켜왔습니다.⁸

이러한 구체적인 보살핌의 표현은 안녕과 복지에 대한 하나님의 희망을 연장한 것으로 교회를 섬기는 사람들이 목회의 신성하며 인간적인 노력 안에서 번영할 수 있도록 합니다. 그리스도의 몸으로써 우리는 신념과 희망, 사랑, 증인의 공동체로 풍성한 삶을 세상에 증명합니다.⁹ 우리는 사람들이 재능과 열정으로 하나님의 사역에 전념할 수 있도록 다양한 형태의 섬김과 언약으로 사역자들을 섬깁니다.

¹ 요한복음 1:1-3

² 창세기 1:12,18,21,25,31

³ 요한복음 10:10

⁴ 마태복음 25:35-36

⁵ 누가복음 10:30-37

⁶ 이사야 56:1

⁷ 누가복음 10:7-9; 고린도전서 9:9-12; 1 디모데서 5:18; "제2스위스 신앙고백," *신앙고백서*, 5.168.

⁸ *헌법/규례서*, W-4.0404i(5)c; "보상 요소," *보상 위원회 보고서* [미국 장로교 제188차 총회 (1976) 에서 승인]; *보상의 신학: 연구서* [총회 선교 협의회의 제195차 총회 (1983) 에서 승인]; "신학적 개념" 및 "기본 원칙," *미국 장로교 보상 플랜의 대책위원회 보고서* [Vocation Agency 의 제 195 차 총회 (1983) 에서 승인]; "고용주로서의 장로교," *풍요로운 삶: 가치, 선택과 의료 - 미국 장로교의 책임과 역할* [제 200 차 총회 (1988) 에서 승인].

⁹ 고린도전서 12:27-28; *헌법/규례서* F-1.0301

가치에 기초한 미국 장로교 혜택

미국 장로교의 혜택 플랜은 신학에 기반을 두고 있습니다. 혜택의 신학은 모든 생명에 대한 하나님의 계획과 소망이 예수님이 약속하신 안녕과 풍요로운 삶으로 성경에서는 표현되어 있습니다. 이러한 신학적 기초는 온전함을 뒷받침하는 것입니다. 연금국은 교회를 섬기는 모든 사람들의 웰빙을 위하여 교회 및 기타 고용 기관들을 돕습니다. 연금국은 의료 및 은퇴 혜택, 교육 및 재정 보조 프로그램을 통해 영성, 건강, 재정 및 직업의 네 가지 영역에서 복지를 증진합니다.

신학적 바탕은 미국 장로교의 소명에 대한 역사적 이해와 함께 교회와 목회 위원회에 실질적 책임을 부여합니다. 각 당회와 목회 위원회에서 결정하는 사항은 개별 목회자를 넘어서는 영향력을 가집니다. 연금국이 속한 미국 장로교는 모든 분야의 개인과 교회를 지원하는 데 있어 공동체 전체에 의존합니다.

가장 기본적인 수준에서 말씀과 성찬의 각 목회자는 공정한 보상을 받기 위해 교회의 총체적 결정에 의존합니다. 목회자를 청빙할 때 교회는 "우리는 우리 안에서 일하는 목회자에게 공정하게 보상을 지급하고 복지를 제공하도록 약속합니까?"라는 질문을 받게 됩니다.¹ 이는 목회자가 혜택 및 현금 보상을 받을 수 있도록 명시한 것입니다. 우리는 혜택을 소모품으로 간주하고 최소한의 급여 패키지로 목회자들과 협상한다면 교회로서의 약속을 깨뜨리는 것입니다. 그것은 교회 밖에서는 있을 수 있는 일이지만, 예수 그리스도 교회의 방식이 되어서는 안됩니다.

이에 따라 교회들은 교단의 도움을 받아 제공 가능하고 적정 가격의 질 높은 혜택을 제공할 수 있도록 해야 합니다. 이는 모두 공동체 성격의 가치를 반영하는 다양한 방안으로 진행할 수 있습니다. 공동체 성격이란 덜 가진 사람들이 돈을 덜 낼 수 있도록 더 많은 것을 가진 사람들이 더 많이 기여하고 모두가 기본적인 수준의 보호를 받을 수 있다는 개념입니다. 이러한 공동체 성격은 목회자뿐 아니라 교회와 미국 장로교 기관들의 직원들 까지 확대됩니다.

미국 장로교 산하 기관인 연금국은 기독교인으로서의 정체성과 가치를 반영하는 관점에서 혜택을 개발하고 정책을 고려하며 가입자의 필요 사항을 반영합니다. 이것이 교회가 목회자들을 보살피는 것입니다. 우리는 여러분이 이 문서를 읽어 나가면서 이러한 가치가 확실해질 것이며 우리의 고용 관행이 교회의 수반이신 주 그리스도의 증인이 될 것으로 믿습니다.

정의

일부 기관에서는 혜택이 선택적이고 재량적인 것이라고 간주하기도 합니다. 미국 장로교에서는 이를 정의의 문제라고 간주합니다. 미국 장로교는 역사적으로 일반 직원들을 위한 혜택과 특히 목회자에 대한 혜택을 비롯해 공정한 보상을 지지해왔습니다. 미국 장로교는 다른 보상들과 함께 연금국 혜택을 통해 목회자와 그 가족들에게 안정성을 제공합니다. 추후 설명될 혜택과 프로그램에서 여러분은 다음과 같이 혜택에 반영된 정의에 대한 약속을 확인하실 수 있습니다.

- 낮은 급여를 받는 목회자를 위해 본인 부담 의료비를 줄여주고;
- 중간 급여보다 적게 받는 사람들을 위해 연금 크레딧을 늘이며;
- 중간 급여보다 적은 급여를 받는 사람들을 위하여 중간 급여만큼 장애 혜택 기준을 상향 조정하고
- 재정적 도움이 필요한 목회자 및 은퇴자를 위한 보조 프로그램을 제공합니다.

¹ 규례서, W-4.0404i(5)c

선교

연금국은 선교에 헌신합니다. 모든 교회와 함께 하나님 나라를 세상에 나타내고, 예수 그리스도의 구원 사역에 참여하며, 하나님이 설계하고 원하시는 세상의 회복을 위해 노력하며, 증인이 되어 하나님의 선교에 동참하도록 부름받았습니다. 연금국 가입자들의 복지를 증진하고 유지하기 위한 다른 연금국 자료들과 함께, 이 책자에 설명된 혜택은 목회자들이 목회, 사역 및 선교에 가진 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 돕습니다. 혜택 제공은 넓은 의미에서 교회 선교의 건전성과 활력에 기여합니다. 이 사명을 통해 연금국은 하나님의 거룩한 사업에 참여하는 것입니다.

공감

필라델피아 대회는 1717년 첫 회의에서 미국 장로교 목회자의 미망인과 고아를 위한 혜택을 제공하기 위해 경건한 기금 (Fund for Pious Uses) 을 조성했습니다. 그 이후 미국 장로교는 목회자와 그 가족을 계속해서 충실히 돌봐 왔습니다. 연금국은 그 약속을 구현하며 다음의 혜택들을 제공하고 있습니다.

- 세대별 공정성을 보장하는 연금;
- 가입자와 그 가족을 위해 관대하며 포괄적인 보장을 제공하며 개인 부담금 제한을 통해 개인 재정 부담을 줄이는 의료 보험;
- 수수료가 저렴한 은퇴 저축 플랜;
- 자격 요건을 충족하는 자녀를 위한 교육비 지원을 포함해서 배우자와 지정 수혜자를 위한 사망 보험;
- 가입자가 일반 은퇴 연령이 될 때까지 의료 보험 제공 및 연금 플랜을 포함한 장애 보험.

청지기 사명

연금국은 미국 장로교 소속 교회, 노회와 대회, 기관 및 제휴 단체만을 섬기는 비영리 기관입니다. 연금국은 맡겨진 재원을 충실히 원칙에 따른 청지기가 되기 위한 약속에 따라 관리 책임을 다하고 있습니다. 약 65,000여명의 가입자를 섬기며 교회 혜택 협회 (CBA) 를 통해 다른 교파 및 종교 단체와 협력하여 가장 낮은 비용으로 높은 수준의 서비스를 제공하기 위해 가치 있고 유연하게 혜택들을 관리하고 있으며, 이익을 추구하지 않으며, 오직 청지기 사명으로 일합니다. 또한 연금국은 CBA의 리더로서 교회와 고용기관에게 구매력과 협상력을 통해 확장된 혜택과 안정성을 제공합니다.

교회를 섬기는 사람들을 위한 혜택 제공

"주께서도 복음 전하는 자들이 복음으로 말미암아 살리라 명하셨느니라"라고 사도 바울은 말했습니다 (고린도전서 9:14). 21세기 미국에서 살아가기 위해서는 의료 서비스 이용 및 안정적인 소득 보장이 필요합니다. 예수 그리스도의 제자로서 우리는 목회자와 직원들의 복지를 확인할 의무가 있습니다. 혜택 자격이 안되도록 근무 시간을 제한하거나 고용 계약을 변경해서는 안되며, 목회자와 직원의 필요 사항을 최대한 충실하게 충족하는 훌륭한 고용주가 되는 것을 지향해야 합니다. 교회는 특히 일생 동안 하나님의 사역을 감당하는 목회자들을 돌볼 의무가 있습니다.

복지 증진을 위한 포괄적인 혜택 제공

연금국에서는 교회가 영적, 신체적, 재정적, 직업적 복지를 포함하는 완전성을 증진할 수 있도록 돕습니다. 미국 장로교의 혜택 규정에 따라 혜택을 관리합니다. 교회는 목회자의 연금국 가입과 관련된 혜택 부담금을 납부해야 할 책임이 있습니다. 교회에서 제공하는 혜택은 부를 축적하기 위한 것이 아니며, 질병, 사망 또는 장애와 노령으로 인한 재정적 어려움에 직면했을 때 파산하지 않도록 기본적인 재정적 보호를 제공하는 것입니다.

혜택 플랜에는 은퇴 프로그램, 재정 보호 프로그램, 건강 프로그램뿐 아니라 세금 혜택 계좌도 포함됩니다. 이러한 혜택과 동시에 교회의 리더십을 유지하고 구축하기 위한 것이 바로 연금국의 보조 및 교육 프로그램입니다. 보조 프로그램은 교육 부채와 입양 비용, 긴급 일회성 보조금, 은퇴 목회자 및 그 배우자를 위한 소득 및 주택 보조금에 대한 도움을 제공합니다. Board University 는 목회자를 위한 특별프로그램인 CREDO 를 제공하고 있으며 재정 및 은퇴 계획 및 세금 문제에 대한 세미나, 웹 세미나, e-러닝, 기타 정보를 제공합니다.

미국 장로교 목회자를 위한 혜택 패키지

2021 년부터 연금국은 미국 장로교 목회자를 위해 두가지 혜택 패키지, 전통적인 Pastor's Participation 과 새로운 재정 보호 패키지인 Minister's Choice, 를 제공하고 있습니다. 교회는 위임 목회자에게 의료보험이 포함된 패키지인 Pastor's Participation 를 반드시 제공해야 합니다. 하지만 고용주는 주 최소 20 시간 사역에 하는 비위임 목회자에게 Pastor's Participation 또는 Minister's Choice 를 제공할 수 있습니다.

2021 년 Pastor's Participation 부담금은 2018년과 같은 수준인 실제 급여의 37% 입니다. 의료 보험에 대해 고용주가 부담해야 하는 2021 년 기준 최대 금액은 \$33,500, 최소 금액은 \$11,000 입니다. 2021 년에는 신규 혜택을 출시했으며 각 혜택별 부담금도 변경되었습니다. Pastor's Participation 에는 아래의 혜택들이 포함되며, 각 혜택별 부담금은 다음과 같습니다:

- 확정 혜택 연금 (8.5%)
- PPO 의료 보험 (27%)
- 사망 및 장애 보험 (1%)
- 단기 장애 보험 (0.5% - 2021 년 신규 혜택)

고용주는 목회자와 비용분담해서 다음과 같은 선택 보험들을 제공할 수 있습니다.

- 치과 보험
- 안경/컨택렌즈 보험
- 추가 사망 보험
- 추가 장애 보험

고용주는 미국 장로교 은퇴 저축 플랜를 목회자에게 제공할 수 있으며, 목회자를 위해 적립할 수도 있습니다.

Minister's Choice 부담금은 실제 급여의 10% 입니다. Minister's Choice 에는 아래의 혜택들이 포함되며, 각 혜택별 부담금은 다음과 같습니다:

- 확정 혜택 연금 (8.5%)
- 사망 및 장애 보험 (1%)
- 단기 장애 보험 (0.5% - 2021 년 신규 혜택)
- 직원 보조 프로그램 (부담금 없음)

Minister's Choice 와 함께 고용주는 다음과 같은 혜택들도 제공할 수 있습니다:

- 세 가지 의료 보험 중 하나
- 치과 보험

- 안경/컨택렌즈 보험
- 추가 사망 보험
- 추가 장애 보험

고용주는 미국 장로교 은퇴 저축 플랜를 목회자에게 제공할 수 있으며, 목회자를 위해 적립할 수도 있습니다.

목회자를 위한 두 가지 패키지에는 2021 년 신규 혜택인 단기 장애 보험과 사망 및 장애보험이 포함됩니다. 단기 장애 보험의 경우 목회자는 14일의 대기 기간 이후 최대 90 일간 지속적으로 소득의 일부를 보장받을 수 있습니다. 단기 장애 보험과 더불어 사망 및 장애 보험을 통해 장기간 장애로 사역을 할 수 없을 경우에 종합 재정 보호를 제공할 수 있습니다.

연금의 적정성은 장기적이고 연속적인 가입에 따라 예측할 수 있는 관계로 연금국에서는 두 가지 패키지 모두에 확정 혜택 연금도 포함합니다. 지난 3 년간 시작된 평균 목회자 연금은 매년 \$36,000 이상으로 평균 30 년 이상 누적되는 크레딧이 누적되었습니다. 또한 연금국으로부터 주택 또는 수입 보조금을 신청할 수 있는 은퇴 목회자 또는 유족 배우자의 경우, 목회자는 최소 20 년간 연금에 가입해야 합니다. [최소 10 년, 20 년 미만 미국 장로교를 섬긴 사람에 대해 일부 보조가 가능하지만, 사역 기간 동안 연금에 가입했어야 합니다.] 연금 혜택없이 목회자를 고용하는 경우 은퇴 시 목회자가 이러한 지원을 받지 못할 수 있습니다.

둘 중 하나의 패키지에 가입한 목회자는 직원 보조 프로그램 (EAP) 의 혜택을 받게 되며 이 혜택은 Pastor's Participation 와 Minister's Choice 에 포함되어 있습니다. EAP 를 통해 직원은 대면 및 온라인 상담, 재정 및 법률 지원, 양육과 노인 돌봄을 비롯한 다양한 필요 사항에 대한 정보를 이용할 수 있습니다. 직원은 또한 관리 상담 서비스에 대해 EAP 를 이용할 수도 있습니다.

마지막으로 Pastor's Participation 과 Minister's Choice 에서는 완전함을 구축하고 목회자를 양성하는 데 도움이 되는 CREDO, Healthy Pastors Healthy Congregations, 목회자 교육비 부채 보조금 (Minister Educational Debt Assistance) 및 안식년 보조금 (Sabbath Sabbatical Support) 뿐만 아니라 응급 보조금 (Emergency Assistance), 입양 보조금 (Adoption Assistance) 및 대학 진학 보조금 (Transition-to-College Assistance) 과 같은 연금국 교육 및 지원 프로그램을 제공합니다.

Pastor's Participation

규례서에서는 교회가 위임 목회자에게 *Pastor's Participation* 패키지를 제공할 것을 의무화하고 있습니다. 이 패키지는 목회자와 그 가족의 필요 사항을 충족하기 위해 만들어진 것입니다. 고용주는 비위임 목사에게는 주 최소 20 시간 사역하는 목사에게 이 패키지를 제공할 수 있습니다.

Pastor's Participation 패키지는 직원 보조 프로그램 (EAP) 을 비롯해 PPO 의료보험을 제공합니다. 이러한 혜택에는 공동체적 성격이 기반이 되며 가장 수입이 적은 직원이 최소한의 비용을 부담하도록 소득에 따라 차등제로 공제액이 계산됩니다. Call to Health 같은 복지 프로그램에 참여하는 목회자 또한 공제액의 1/3 을 공제받을 수 있습니다.

이 패키지에는 미국 장로교의 확정 혜택 연금, 은퇴 저축 플랜 (RSP) [확정 기여 403(b)(9) 플랜], 사망 및 장애 보험, 단기 장애 보험이 포함되어 있습니다. 가입자는 추가 사망 보험, 추가 장애 보험 (급여 기반 자격 여부), 치과 보험, 안경/콘택렌즈 보험을 선택할 수 있습니다. 고용주는 선택적 혜택 비용을 가입자와 공유할지 여부를 선택할 수 있습니다.

고용주는 Pastor's Participation 를 통해 세금 혜택 신축 지출 계좌 (FSA) 를 제공할 수 있습니다. 의료 FSA 는 목회자가 세금 공제 전 비용을 확보하여 유자격 의료 지출을 보장할 수 있도록 합니다. 피부양자 돌봄 FSA 는 13 세 미만의 아동 및 특정 고령 가족 구성원의 돌봄을 위해 유사한 유형의 비용 확보가 가능합니다.

모든 개인의 재정 계획의 일부로 추가 은퇴 저축을 권장하기 때문에 고용주는 Pastor's Participation 에 따라 RSP 를 제공합니다. 그러나 고용주는 목회자를 대신해 기여금을 부담할 의무는 없으며 관련 수수료를 지급하지

않습니다. Fidelity Investments 에서 RSP 를 관리하며 연금국은 교회의 잠재적 책임을 면제하는 플랜 수탁자로 행위합니다. 플랜 가입자는 가입을 위해 연 \$15 만 지급하면 됩니다. 투자 옵션으로는 Fidelity 의 목표일 펀드, 연금국의 사회 선별 투자 펀드와 미국 장로교의 가치와 일치하는 무연료 Pax Global 환경 시장 펀드가 포함되어 있습니다.

Minister's Choice

Lilly Endowment 에 따르면 목회자가 목회를 그만두는 가장 큰 이유는 재무 관련 스트레스라고 합니다. Minister's Choice 는 Pastor's Participation 를 제공받지 못한 목사를 위해 근무 및 은퇴 기간에 중요한 재정 보호를 제공합니다. 비위임목사이며, 주 20 시간 이상 사역하는 목사는 이 패키지 자격 요건을 충족하게 됩니다.

시중에서 제공하는 보장 보험 중 Minister's Choice 에서 제공하는 확정 혜택 연금, 사망 및 장애 보험, 단기 장애 보험 등의 재정적 보호 프로그램을 제공하는 보험 상품은 없습니다. 또한 가입자는 고용주가 비용 분담을 선택할 수 있는 추가 사망 보험과 추가 장애 보험(급여 기반 자격 요건)을 선택할 수 있습니다.

Minister's Choice 에는 의료 보험이 포함되지 않습니다. 연금국은 목회자가 의료 보험을 배우자를 통해서 또는 개인 의료 보험 등 다른 방식으로 보장받을 수도 있다는 점을 알고 있습니다. 그러나 고용주는 PPO, EPO, HDHP 등 세 가지의 의료 보험 옵션을 제공할 수 있습니다. 치과 보험과 안경/컨택렌즈 보험을 제공하고 혜택 비용을 분담할 것인지 선택할 수도 있습니다.

고용주는 신출 지출 계좌 (FSA) 를 제공하거나 HDHP 또는 다른 HSA 호환 건강 플랜에 따라 보장을 받는 목회자의 경우 건강 지출 계좌 (HSA) 를 제공하여 여 Minister's Choice 의 재정적 이점을 향상할 수 있습니다. 의료 FSA 와 HSA 는 참여자가 세금 공제 전 비용을 확보하여 유자격 의료 지출을 보장할 수 있도록 합니다. 피부양자 돌봄 FSA 는 13 세 미만의 아동 및 특정 고령 가족 구성원의 돌봄을 위해 유사한 유형의 비용 확보가 가능합니다.

Minister's Choice 의 재정적 보호는 확정 기여 403(b)(9) 플랜인 미국 장로교 은퇴 저축 플랜을 추가하여 확장할 수 있습니다. 고용주는 본인 부담 없이, 그리고 기여 요건 없이 이를 제공할 수 있습니다. 연금국에서는 수탁자 책임을 지며 고용주를 위해 대부분의 행정을 처리하고 Fidelity Investments 는 기록 보관과 보고를 제공합니다. 플랜 가입자는 참여를 위해 연 \$15 만 지급하면 됩니다. 투자 옵션으로는 Fidelity 의 목표일 펀드, 연금국의 사회 선별 투자 펀드와 미국 장로교의 가치와 일치하는 무연료 Pax Global 환경 시장 펀드가 포함되어 있습니다.

부담금 및 공동체적 성격

부담금은 공동체적 성격을 반영해 실제 급여의 백분율로 계산합니다. 가장 급여가 많은 직원이 포함된 가장 큰 규모의 교회는 혜택을 위해 더 많은 비용을 부담하며 이는 가장 작은 규모의 교회에서 가장 낮은 급여를 받는 목회자에게 공정하게 보상할 수 있도록 돕습니다. 이러한 부담금 구조는 아래 설명한 자산 기반 보조금과 결합하여 목회자가 소득과 관계없이 유사한 가치의 혜택을 받을 수 있도록 합니다.

실제 급여가 회중 목회자의 평균 (2021 년의 경우 \$61,200) 미만인 목회자는 본인의 급여가 아니라 중간 실제 급여 기준으로 연금 혜택을 받게 됩니다. 이러한 공동체적 성격은 낮은 수준의 보장을 받는 목회자가 은퇴 시 총 소득(사회 보장 및 연금)이 실제 목회 중 목회자의 보상과 동일하거나 초과할 수 있도록 하는 것입니다. 모든 연금이 중앙값 또는 실제 급여보다 많이 누적되기 때문에 높은 급여를 받는 목회자는 불리하지 않습니다.

공동체적 성격은 사망 및 장애 보험을 통해 이용할 수 있는 장기 장애 보장에도 반영되어 있습니다. 소득 대체는

실제 급여가 중간값 미만인 사람들을 위해 중간 실제 급여의 60%로 계산됩니다. 실제 급여의 100%라는 상한선이 있는 이 보장은 가장 낮은 급여를 받는 목회자가 장애 기간 중 실제 급여와 같거나 비슷한 혜택을 받을 수 있도록 합니다. 또한 공동체적 성격은 가장 낮은 급여를 받는 직원이 가장 적게 부담할 수 있도록 공제액을 소득 기반 차등제로 계산하기 때문에 PPO 의료 보험을 강조합니다.

성별 격차

2007년부터 2019년까지 미국 장로교 혜택에서 눈에 띄는 성별 격차가 있었습니다. 안수받은 여성은 남성을 뛰어넘었으나 (1,963명 대 1,787명) 더 많은 인원의 남성이 혜택을 받고 있었습니다 (79% 대 67%). 발전해야 할 부분은 있지만 부록의 급여 연구에서 나타난 것처럼 보상에 있어 성별 격차는 명확합니다. 연금국에서는 부름을 받는 목회자의 개인적 상황과 선택을 알 수 없지만 전반적인 경향을 무시할 수는 없습니다. 본 문서의 첫 부분에 명시된 것처럼 제 223차 총회 (2018년)에서는 COM에서 이 사안에 대해 결단력 있게 조치할 것을 촉구하고 있습니다. 따라서 COM에서 모든 목회자를 위한 혜택 패키지를 검토하고 승인할 때 성별 형평성이라는 목표를 받아들이는 것이 중요합니다.

보조 및 교육 프로그램

Pastor's Participation 또는 Minister's Choice에 가입되어 있는 목회자는 온전성을 증진하며 목회에 힘을 쏟을 수 있도록 하는 보조 및 교육 프로그램을 받을 수 있는 자격이 있습니다.

CREDO: 교회와 목회자를 위한 투자

Pastor's Participation 및 Minister's Choice의 목회자는 CREDO 컨퍼런스에 참여할 자격이 주어지며 CREDO 졸업 커뮤니티에 초대받을 수 있습니다. CREDO에 참여하는 목회자는 연금국의 보조 프로그램을 통해 교육 부채 지원을 신청할 수 있습니다. 여기에는 2,000명 이상의 미국 장로교 목회자가 참여했습니다. 연금국이 컨퍼런스당 참여자별 \$5,000 이상의 비용을 감당해야 하지만 건강하고 안전한 목회자가 건강한 교회 문화를 증진하기 위해 제공하고 있습니다.

영역별 전문가들이 진행하는 CREDO 컨퍼런스에는 세 가지 유형이 있습니다. 모두 영적, 신체적, 재정적 및 직업적 복지를 지원합니다. 첫 번째 컨퍼런스는 목회에 대한 열정을 되살려야 하는 시간이 필요한 경력 목회자를 지원합니다. 두 번째는 개인적 만족과 함께 목회라는 충만한 경력을 끝내고 궁극적으로는 은퇴 계획에 집중하는 만년 경력 목회자를 위한 것입니다.

세 번째 컨퍼런스는 최근 안수받은 목회자를 위한 것으로 식별과 목표 설정에 전념하는 최초 1주일 컨퍼런스와 일대일 코칭 및 두 번째 컨퍼런스로 이어지는 연중 프로그램으로 구성되어 있습니다. 새롭게 안수받은 모든 목회자는 Pastor's Participation 또는 Minister's Choice 가입 시 CREDO에 초대됩니다.

보조 프로그램

보조 프로그램을 통해 Pastor's Participation 또는 Minister's Choice에 가입한 목회자는 안식년 보조금을 신청할 수 있습니다. 목회자 교육 부채 지원에 대한 자격 요건도 충족할 수 있습니다. 부채 지원은 5년 기간 동안 최대 \$25,000의 필요 기반 보조금을 제공하여 재정적 관리를 증진하고 목회에 대한 집중을 방해할 수 있는 교육 부채 발생 가능성을 줄입니다.

둘 중 어느 혜택 패키지에 가입했든 응급 보조금, 입양 보조금, 대학 진학 보조금에 대한 자격 요건을 충족할 수 있게 됩니다.

교육 프로그램

Pastor's Participation 및 Minister's Choice 에 가입된 목사는 모두 Board University 에서 제공하는 모든 프로그램을 이용할 수 있습니다. 여기에는 재정 및 은퇴 계획과 목회자와 교회가 겪는 구체적인 문제에 대한 세미나, 웹 세미나, e-러닝, 세금 문제관련 기타 정보가 포함됩니다.

목회자와 교회 지도자를 아우르는 혁신적인 재정 교육 프로그램인 Healthy Pastors, Healthy Congregations, that involves ministers and their congregational leaders. 에 참여하려면 패키지 둘 중 하나에 가입해야 합니다. 여기에는 자격을 갖춘 목회자에게 최대 \$10,000 을 지급하는 것도 포함됩니다. Healthy Pastors, Healthy Congregations 이 계획된 상한에 도달했지만 연금국에서는 미국 장로교에서 혜택을 덜 받는 유색인종 목회자들에게만 한시적으로 제공 것입니다.

고용주 인센티브 프로그램

Pathways to Renewal

미국 장로교의 안수받는 목회자 수는 2018 년에 감소하였으며 혜택 플랜에 참여하는 목회자 수도 함께 감소했습니다. 이는 좋지 않은 소식입니다. 2007 년~2019 년 동안 교파에서 안수받은 3,549 명의 목회자 중에 1,022 명이 연금국 혜택을 포함하지 않는 직책으로 안수를 받았습니다. 이는 불공정할 뿐만 아니라 이러한 신규 목회자가 일찍 목회자 자리를 떠나게 만들기 때문에 지혜롭지 않은 것입니다. 실제로 연구에 따르면 혜택이 없는 직책에 안수를 받은 목회자는 설교단을 떠날 확률이 50% 높았습니다.

이와 마찬가지로 많은 소규모 교회들도 재정적 부담에 놓여 있습니다. 교회들은 재정적 부담으로 위임 목회자를 청빙하기가 불가능하다고 생각합니다. 이러한 문제 모두를 해결할 방법은, 부분적으로 안수 목회자 수와 후보의 수를 동시에 늘리는 것입니다.

연금국에서는 새로운 세대의 목회 리더십을 양성할 필요성과 교회의 장기적인 활력에 대한 영향력을 인식하여 고용주 인센티브 프로그램을

개발해 젊은 목회자들에게 Pastor's Participation 의 전체 혜택을 제공합니다. Pathways to Renewal 은 회중 목회를 고려하고 있는 목사들에게 부름을 받을 수 있는 큰 확신을 약속합니다. 리더십을 새롭게 할 시기는 지났다고 생각하는 교회들에게 희망을 주고 혁신적인 목회를 지원합니다. 75 건이 넘는 새로운 청빙이 승인되었습니다.

이 프로그램은 안수 목회자가 없으며 최소 2 년 동안 목회자 지명 위원회의 선택이 없었던 150 명 이하의 작은 규모의 교회들 위한 것이며 목회자 인원을

확장하고자 하는 모든 교회층이나 신생 목회를 위한 것입니다. 안수 목회자가 없는 아프리카계 미국인 장로교 교회층은 300 명 이하의 교회에 대한 Pathways to Renewal 자격을 충족할 수도 있습니다.

150 명이 기준인 이유는?

150 명 이하의 교회 규모는 안수 목회자(및 혜택 플랜에 가입하지 않을)가 없을 가능성이 높습니다.

규모별 교회 수 (2020 년 1 월 1 일 기준 9,041 명) (수 및 백분율)

멤버십 규모	교회 수	교회 분포	멤버십 분포	Pastor's Participation 를 통한 교회	Pastor's Participation 를 통한 멤버십 규모 비율
0-25	1,649	18.2%	1.9%	83	5.0%
26-50	1,861	20.6%	5.3%	327	17.6%
51-100	2,115	23.4%	11.7%	973	46.0%
101-150	1,152	12.7%	10.8%	839	72.8%
151-300	1,280	14.2%	20.7%	1,076	84.1%
301-800	785	8.7%	27.9%	742	94.5%
801-1,600	152	1.7%	12.5%	149	98.0%
1,601+	47	0.5%	9.1%	47	100.0%

새롭게 청빙된 목회자는 40 세 미만이어야 합니다. 목회자가 Minister's Choice 에 최초 가입하면 부담금을 크게 절감할 수 있습니다. 2021 년의 경우 부담금은 실제 급여의 21% (2% 연금, 1% 사망 및 장애, 18% 2/3 표준 의료, 최소 부담금 금액 \$6,000) 이며 혜택의 감소 없이 모든 보조 및 교육 프로그램을 완전히 이용할 수 있습니다. 이러한 할인은 5년 미만이나 고용 관계 해지 예정인 고용주가 이용할 수 있습니다.

왜 40 세 미만의 목회자에 집중하는가? 총회 사무실의 자료에 따르면 2018 년에 후보 및 문의자의 62%, 즉 대부분이 20 대와 30 대였습니다. 이러한 동향은 계속되어 2008~2019 년에 안수받은 목회자의 60% 가 40 세 미만이었습니다(연령 확인 가능한 경우). 이는 교회에 좋은 소식일 수 있지만 하나님으로부터 부름을 받은 목회자의 의무가 줄어드는 것은 아닙니다.

실제로 이러한 젊은 목회자에게 초점을 맞추는 것은 이 그룹에 대한 혜택 제공의 낮은 비용을 반영할 수 있습니다. 이들의 연금 혜택은 아직 시간이 많이 남아있어 비율 가치 기준으로 낮은 금액일 수밖에 없습니다. 의료 보증을 제공받는 가입자의 평균 연령은 52 세이며 실제 20 대와 30 대 연령대의 의료보험가입자는 전반적으로 예상되는 의료 비용을 줄이게 됩니다. 이를 통해 연금국은 능력을 발휘하여 여러 목표를 충족하기 위한 목표 비용을 개발할 것입니다.

아래 표와 같이 이 프로그램에서는 교단에서 첫 5 년간 혜택 비용 대부분을 지급하여 젊은 목회자를 위한 큰 투자를 하게 됩니다. 가장 젊은 미국 장로교 목회자를 위한 재정적 관리와 소규모 교회에 대한적정 가격의 완전한 혜택 제공을 통해 연금국은 앞으로 몇 세대에 걸쳐 교단을 변화할 수 있다고 믿습니다. 소규모 교회에서는 젊은 목회자들이 본인의 기술과 목회에 대한 소명을 심화할 수 있는 환경을 제공하는 것을 미션의 중요한 요소로 삼고 대규모 교회에서는 젊은 목회자의 새롭고 혁신적인 목회를 지원하는 것을 미션의 중요한 요소로 삼아야 합니다.

Pathways to Renewal (2021)				
실제 급여 추정	\$40,000	교회 비용	커뮤니티 투자	총 비용
연금 ²	2%	\$800	\$4,402	\$5,202
403(b)(9) ³	\$0	\$0	\$75	\$75
임시 장애 ⁴	0%	\$0	\$200	\$200
사망 및 장애 ⁵	1%	\$400	\$600	\$1,000
의료 보험 ⁶	18%	\$7,200	\$10,900	\$18,100
총 연금 혜택/비용		\$8,400	\$16,177	\$24,577
첫 5 년에 대한 총 플랜 혜택		\$42,000	\$80,885	\$122,885
CREDO ⁷		\$500	\$9,500	\$10,000
교육 부채 상환 최대 금액		0	\$25,000	\$25,000
5 년간 총 투자		\$42,500	\$115,385	\$157,885
총 투자 비용 분담		27%	73%	100%

² 중앙값에 누적

³ 일부 부과되는 행정 비용

⁴ 보험 금액 0.5%

⁵ 보험 금액 2.5%

⁶ 여기에서 추정된 의료 보장은 2021 년 의료 부담금 \$18,100 의 예상 평균입니다. 2021 년 기준으로 의료 보장에 대한 최소 부담금은 \$11,000 입니다.

⁷ 첫 2 년에 대한

개척교회 목사를 위한 혜택 보조금

개척교회 목사를 위한 혜택 보조금(교회 직무 코드 301)은 개척교회 목사를 Pastor's Participation에 가입할 수 있는 자금을 지원함으로써 장로교 개척 교회의 전도를 지원하고 새로운 목회를 양성합니다. 노회와 대회에서는 첫 3년간 자격을 갖춘 목회자를 가입시킬 수 있는 전체 비용, 4년차에 비용의 2/3, 5년차에 비용의 1/3의 보조금을 받을 수 있습니다.

혜택과 커뮤니티 투자의 가치

연금국에서는 Pathways to Renewal와 개척교회 목사를 위한 혜택 보조금을 통해 교회 및 노회와 대회의 특별한 필요 사항을 충족할 수 있는 기회가 있지만 연령이나 청빙 계약과 관계없이 근무하는 모든 목회자에게 전념합니다.

미국 장로교 목회자의 혜택에 대한 총 비용은 사례비가 인상되더라도 큰 변동은 없습니다. 이는 소명에 관계없이 모든 목회자가 특권을 받을 수 있도록 하기 위함입니다. 혜택의 가치는 연금에 대해 8.5%, 사망 및 장애 보험에 대해 1%, 단기 장애 보험에 대해 0.5% 정도로 영향을 받게 되지만 커뮤니티 투자에 대한 금액은 이보다 더 많은 영향을 받게 됩니다. 예를 들어 4 배 이상 차이가 나는 실제 급여 차액에서 급여가 낮은 목회자에 비해 높은 보상을 받는 목회자의 총 혜택은 약 1.7 배 정도입니다.

다음 차트에서는 미국 장로교에서 가장 최근에 참여하고 가장 낮은 수준의 보상을 받는 목회자, 특히 Pastor's Participation에 가입된 목회자에게 가장 큰 투자를 하고 있다는 점을 보여줍니다. 척도의 가장 상위 단계에서만 보조금이 제공 혜택의 실제 비용/가치와 관련된 보험료가 됩니다. 이는 자산 기반 플랜(연금 및 사망과 장애)을 신중하게 구조화한 지난 세대의 관리로 인한 것입니다.

2021	Pathways to Renewal	노회 최소 금액 ⁸	2021년 회중 목회자 중간 금액	대규모 교회 경력 목회자	대규모 교회 높은 보상을 받는 목회자
실제 급여	\$40,000	\$40,000	\$61,200	\$90,000	\$176,000
혜택 및 프로그램의 연례 가치 ⁹	\$24,577	\$24,577	\$25,213	\$28,525	\$38,415
교회 비용	\$8,400	\$15,000	\$22,644	\$33,300	\$51,100
교회 비용 부담	34%	61%	91%	117%	133%
커뮤니티 투자 ¹⁰	\$16,177	\$9,577	\$2,569	(\$4,775)	(\$12,685)
커뮤니티 비용 부담 ¹¹	66%	39%	9%	(17%)	(33%)

이러한 예시를 기반으로 2021년 기준 실제 급여 \$40,000으로 목회자를 청빙하는 소규모 교회에서는 혜택을 비롯한 총 비용이 연 \$48,400에서 \$55,000이 될 것으로 예상됩니다. 이에 반해 세금 혜택이 포함되지 않은 보상 패키지의 연 가치는 \$64,577이 됩니다. 또한 연금국을 통한 CREDO와 목회자 교육 부채 보조에 대한 자격 요건을 충족하는 경우에는 교회, 목회자 및 그 가족에게 상당한 수준의 혜택을 제공합니다.

⁸ 노회에서는 자체적으로 최소 금액을 설정하기 때문에 이 예시는 모든 노회를 반영하지 않을 수도 있습니다.

⁹ 연례 가치는 CREDO(최대 \$10,000의 가치)와 목회자 교육 부채 보조(최대 \$25,000) 등의 프로그램을 제외하며 연령과 가족 상태에 따라 변경되는 혜택 가치로 구성되어 있습니다.

¹⁰ 보험금.

¹¹ 목회자에게 높은 수준의 급여를 제공할 수 있는 교회는 신앙공동체를 지원하도록 계획된 부담금 구조를 통해 적은 수준의 자원으로 교회를 지원할 수 있습니다.

비용 효율적인 관리의 가치

연금국에서는 연금, 은퇴 저축 플랜, 사망 및 장애 보험, 의료 보험 관리에 있어 대수의 법칙에 의존하고 있습니다. 이는 부분적으로 성직자와 교회 전문가를 위한 50 곳의 교회 연금 위원회, 종단, 종파 혜택 프로그램으로 이루어진 교회 혜택 협회 (CBA) 의 리더십을 통해 이루어지고 있습니다.

의료보험에 대한 CBA 구매 연합은 일괄적으로 가장 큰 규모의 Highmark Blue Cross Blue Shield 국내 고객입니다. 그 규모로 인해 유리한 보험료 협상이 가능하며 혜택 플랜 가입자에게 미국에서 가장 큰 규모의 의료 네트워크 이용을 제공합니다. 이에 따라 연금국에서는 전체 의료 산업의 행정 및 수익 마진을 결합한 금액보다 훨씬 낮은 행정 비용으로 의료 보험을 제공합니다.

총 부담금/수익과 비교해 연금국에서 징수하는 모든 달러의 87.5% 가 의료 클레임 지급을 위해 사용됩니다. 시중 경쟁사에서는 클레임에 대해 보험금의 80% 정도로 낮은 금액만 지급할 수 있습니다. 이로 인해 연금국에 가입한 목회자는 의료 보험에 있어 7.5% 에 달하는 비용 효율 이점을 누릴 수 있습니다.

연금국에서는 또한 큰 규모의 공제조합 수를 통해 이득을 봅니다. 대부분의 소규모 고용주는 종합 보장보다 낮은 경우가 많은 최고 1 인당 비용으로 인해 부담을 지게 됩니다. 미국 장로교 혜택은 큰 규모의 공제조합 수를 보유하고 있으며 자체 자금 조달을 통해 보장 인원당 평균 비용을 더욱 잘 조절할 수 있습니다. 실제로 지난 10 년간 연금국의 의료 비용은 연 5.8% 정도만 인상되었으나 시중 업계의 경우에는 6.1% 의 인상률을 보였습니다. 지난 3 년간 의료 보험 가입자의 평균 연령이 감소하면서 가입자 수가 증가했습니다.

자산 기반 플랜은 또한 규모 면에서도 이점이 있습니다. 장로교 교회의 관리와 연금국의 전문 투자 관리를 통해 플랜 의무 사항을 충족하고 상대적으로 낮은 비용으로 모든 가입자에게 혜택을 제공할 수 있을 만큼 충분한 자원을 얻을 수 있었습니다.

연금 부담금도 실제 급여의 11% 이상으로 인상된 적이 없습니다. 2019 년 자산 책임 연구 이후, 연금국에서는 혜택 감소 없이 연금 부담금을 실제 급여의 8.5% 로 인하할 수 있었습니다. 이에 비해 성공회 교회에서는 목회자 실제 급여의 18% 을 연금 플랜으로 징수합니다. 미국 장로교 혜택에서는 가입자의 기존 연금 계산을 기준으로 감소 없이 유족 배우자에 대해 50% 혜택을 제공합니다. 이는 다른 연금 상품에서는 불가능한 일입니다. 연금국은 모든 가입자의 연금을 실제 보상 또는 고용 직급 중앙값보다 더 큰 수준으로 적립합니다. 이러한 공동체적 성격에 대한 신념을 통해 플랜은 연 1% 정도의 비용만 발생하면서도 모든 가입자가 경험 분배를 통해 혜택의 증가를 받을 수 있는 가능성을 저해하지 않고 낮은 급여의 직책에 혜택을 제공합니다.

연금 플랜은 혜택을 증가시키는 건전한 경험 분배를 통해 투자 성공을 공유합니다. 이러한 인상분은 은퇴, 연금 수령 가능하지만 헤지된, 및 활성 가입자에게 누적됩니다. 지난 8 년간 배분 금액은 인플레이션으로 인한 증가를 크게 넘어섰습니다. 이러한 혜택 제공은 연금 상품 중에 드물지만, 이는 미국 장로교의 세대별 공평성의 가치를 반영하는 것입니다. 그 누구도 은퇴하는 연도에 따라 불균형하게 혜택을 받지 않습니다.

사망 및 장애 보험 부담금은 상업적 가치가 실제 급여의 2.5% 인 경우에도 세대당 실제 급여의 1% 로 유지됩니다. 상업적 가치는 상업적 플랜에서 일반적으로 확인할 수 있는 장애의 소득 대체 기능뿐 아니라 미국 장로교에서 유일하게 찾아볼 수 있는 다른 기능들로 인해 제공되는 것입니다. 연금국은 장애가 있는 가입자를 위해 이들이 Medicare 자격 요건에 도달하기 전까지 의료 보장과 연금 누적액을 제공합니다. 사망 보험에 포함된 것은 대학 비용을 위한 자녀당 \$40,000 의 혜택이 제공됩니다.

모든 사람을 환영합니다.

연금국은 미국 장로교 총회 산하의 한 비영리 기관입니다. 비영리, 가치 중심의 윤리를 지키면서도 규모와 전문성으로 인해 회원, 교회 및 고용 기관 모두에게 이익을 주는 규모의 경제를 실현할 수 있습니다. 연금국은

미국에서 가장 큰 의료 네트워크를 업계 벤치 마크보다 훨씬 낮은 행정 비용으로 활용합니다. 자산 기반 플랜은 자금과 효율성이 뛰어나 혜택 가입자가 받은 상업적 가치 이하의 부담금을 가능케 합니다. 연금국이 혜택을 제공함으로써 이익이나 손해를 보지 않도록 가치와 비용이 의도적으로 조정되었습니다. 연금국은 수수료를 부과하지 않고 실제 관리 비용만 계산에 포함됩니다.

연금국은 은퇴 계획, 재정적 안전 보장 제공자 또는 의료 보험 지불자 그 이상의 것입니다. 연금국은 교단이 하나님의 부르심에 응답하는 사람들을 돌보는 기관입니다. 모든 미국 장로교 목회자는 이러한 혜택을 받을 자격이 있을 뿐만 아니라 결정적인 재정적 필요를 충족시키는 보조 프로그램에 참여할 자격이 됩니다. 또, 모든 사람이 삶을 경험할 수 있는 하나님의 소망의 표현인 연금국의 포괄적인 교육 프로그램에 참여할 자격도 주어집니다.

여기에 목회자를 위한 두 번째 혜택 패키지인 **Minister's Choice** 가 추가되어 고용주가 연금국을 통해 더 많은 목회자를 지원할 수 있게 되었습니다. 또한 교회들이 목회자뿐 아니라 모든 직원을 위해 연금국 혜택을 제공할 것을 권장합니다.

연금국을 통해 제공되는 모든 혜택은 시중에서 이용할 수 있는 것과 비교했을 때 더 낮은 비용으로 더 많은 가치를 제공하기 위해 만들어진 것입니다. 더 중요한 것은 모든 혜택이 미국 장로교의 가치를 반영하도록 구조화되었다는 점입니다. 의료 응급 상황, 장애 클레임이나 재정 위기 상황 시 연금국에서 가입자를 지원하는 것은 커뮤니티의 상호 돌봄을 심도깊게 표현한 것이라고 할 수 있습니다.

예수님은 "일꾼이 품삯을 받는 것은 당연하다"고 말씀하셨습니다.¹² 교회와 고용주가 목회자와 직원에게 공정한 보상을 제공하면 하나님의 증인이 되는 것이며 복음에 따라 사는 것입니다. 고용 관행은 교회의 수반이신 주 그리스도의 증인이 되는 것입니다.

¹² 누가복음 10:7

부록

부록 1 교구 목회의 급여 2020 년 급여 연구

부록 2 소개, 관측, 비교

부록 3 모든 안수 vs. 새롭게 안수받은 플랜 가입자 (2007~2018)

부록 4 새로운 플랜 가입자 (플랜 가입 연도별 목회자)

부록 5 2007~2018 년 안수 목회자 / 안수 연령별 플랜 가입자 참여 (성별 포함)

부록 6 2019 년 1 월 1 일 기준 연금국 플랜 가입자 회중 목회 실제 급여 연구, 연령대 (및 성별)별 관계

부록 7 2019 년 1 월 1 일 기준 연금국 플랜 가입자 회중 목회 실제 급여 연구, 관계 (및 성별)별 교회 규모

부록 1

교구 목회의 급여 2020년 급여 연구

미국 장로교의 연금국은 미국 내 교회를 섬기는 혜택 플랜 가입 목회자에 대해 보고된 연례 실제 급여의 중간 및 평균 값을 표로 작성합니다. 중간 급여는 매우 높거나 낮은 급여에 의한 영향을 덜 받기 때문에 일반적으로 평균 급여보다 더 대표적인 수치로 간주합니다.

2020년 3월 1일 기준 가장 최신 연구에서는 미국 내 교회를 섬기는 미국 장로교의 혜택 플랜 가입 목회자의 중간 연 실제 급여는 \$61,200로, 작년도 \$60,800과 비교해 0.7% 인상된 것으로 나타났습니다. 이러한 목회자들의 실제 연 평균 급여는 현재 작년 평균인 \$66,438보다 2.2% 상승한 \$67,872로 나타났습니다.

아래 표에서는 표시된 날짜 기준으로 지역 교회를 섬기는 미국 장로교의 혜택 플랜 가입 목회자가 받은 실제 급여의 연 평균에 대한 5년간의 비교값을 보여줍니다. 이러한 평균값에서는 사제, 외국 선교사, 교회를 섬기는 연금수급자, 연금국 직원 및 기타 교회 기관에 지급된 급여를 제외합니다. 평균값은 혜택 부담금이 계산된 연간 실제 급여를 기반으로 하며 교회에 보고된 현금 급여, 관사 또는 주택 보조금, 이연 보상을 포함합니다.

연 평균 실제 급여

대회						변화 % 평균 급여
	<u>5/1/2016</u>	<u>5/1/2017</u>	<u>5/1/2018</u>	<u>5/1/2019</u>	<u>5/1/2020</u>	<u>2020년 vs 2016년</u>
Alaska-Northwest	\$65,599	\$66,955	\$68,352	\$69,074	\$71,633	9.20%
Boriquen (푸에르토리코)	\$28,396	\$28,341	\$26,837	\$25,881	\$26,433	-6.91%
The Covenant	\$59,498	\$60,327	\$60,861	\$61,534	\$62,956	5.81%
Lakes & Prairies	\$57,816	\$58,733	\$59,846	\$60,546	\$61,908	7.08%
Lincoln Trails	\$59,396	\$60,615	\$62,100	\$64,172	\$65,595	10.44%
Living Waters	\$60,636	\$61,964	\$62,538	\$62,897	\$64,596	6.53%
Mid-America	\$56,222	\$57,591	\$58,744	\$60,415	\$60,832	8.20%
Mid-Atlantic	\$64,903	\$65,719	\$66,532	\$67,645	\$68,874	6.12%
The Northeast	\$67,473	\$68,686	\$70,225	\$71,886	\$71,923	6.59%
The Pacific	\$64,797	\$65,884	\$68,854	\$70,816	\$73,222	13.00%
The Rocky Mountains	\$58,880	\$60,551	\$62,513	\$63,168	\$65,594	11.40%
South Atlantic	\$66,715	\$67,460	\$69,147	\$70,961	\$72,225	8.26%
Southern CA & Hawaii	\$74,254	\$73,101	\$75,918	\$76,909	\$79,697	7.33%
The Southwest	\$63,964	\$64,836	\$64,137	\$65,281	\$67,528	5.57%
The Sun	\$62,178	\$61,283	\$62,793	\$63,576	\$65,139	4.76%
The Trinity	\$60,354	\$61,087	\$62,581	\$63,446	\$64,917	7.56%
교회 합계	\$63,116	\$64,015	\$65,262	\$66,438	\$67,872	7.53%

부록 2

소개, 관찰, 비교

소개

말씀과 성찬의 목회자가 최대한의 재능을 목회에 헌신할 수 있도록 혜택을 제공하는 것은 공정하며 서로를 돌보는 커뮤니티라는 정체성을 실천하는 일입니다. 이는 세상에 대한 증언입니다. 우리의 비전을 추구하기 위해서 성직자 보상에 관여하는 사람들을 더욱 잘 지원하고자 하는 취지로 급여 연구 자료를 확대했습니다.

다음 자료에는 더 의미 있는 인사이트를 수집하기 위해 새롭게 수집한 보고서가 포함되어 있습니다. 보고서는 성별, 연령, 직책, 교회 규모로 분석했습니다. 또한 2007년부터 안수 및 새롭게 안수받은 플랜 가입자 동향을 나타내는 그래프도 나와 있습니다. 기존 10년 기간 (2007~2016) 은 연금국의 Living by the Gospel 비전의 발전에 중요한 시기였습니다. 이제 2007~2018년 기간 등 새로운 데이터를 계속해서 추가할 것입니다. 2007년 시작 기간부터 새로운 정보를 수집하고 이러한 차트가 가장 정확한 정보를 반영하면서 특정 데이터가 수정되었습니다.

관찰

이 데이터의 준비에 있어 강조된 여러 영역이 있습니다.

성별. 모든 목회자 직책 및 교회 규모 전반에서 남성과 여성의 평균 급여간에 명확한 차이가 존재합니다. 교회는 각각 본인의 상황에 따라 행동하게 됩니다. 신앙공동체로써 우리는 고용주가 최선의 행동을 할 수 있도록, 지역 보상 관행이 교회의 온전한 비전을 반영할 수 있도록 협력해야 합니다.

교회 규모. 대부분의 미국 장로교 교회는 교회 규모가 150명 미만이며 큰 규모보다 고용 및 위임받은 목회자와 관련 혜택 플랜 참여가 없을 가능성이 높습니다. 연금국에서는 소규모 교회에서 목회자를 고용 및 위임하고 이에 따라 더 많은 목회자를 플랜에 참여시킬 수 있도록 Pathways to Renewal 을 만들었습니다.

혜택. 다양한 데이터에 대한 내부 연구에 따르면 혜택 플랜 참여는 교회의 안정적인 서비스에 기여한 것으로 나타났습니다. 5년 동안 안수받은 목회자에서 시작해 연금국에서는 아직 목회를 수행하고 있거나 10년 이후 명예롭게 은퇴한 목회자를 추적했습니다. 혜택 플랜에 참여하지 않은 목회자의 경우 36%가 목회직을 떠났습니다. 이 수치는 플랜 가입자의 경우 24%로 감소했으며 이는 플랜 제공을 통해 하나님의 소명에 응답한 사람들을 지원하여 교회 목회가 강화되었음을 보여주는 것입니다.

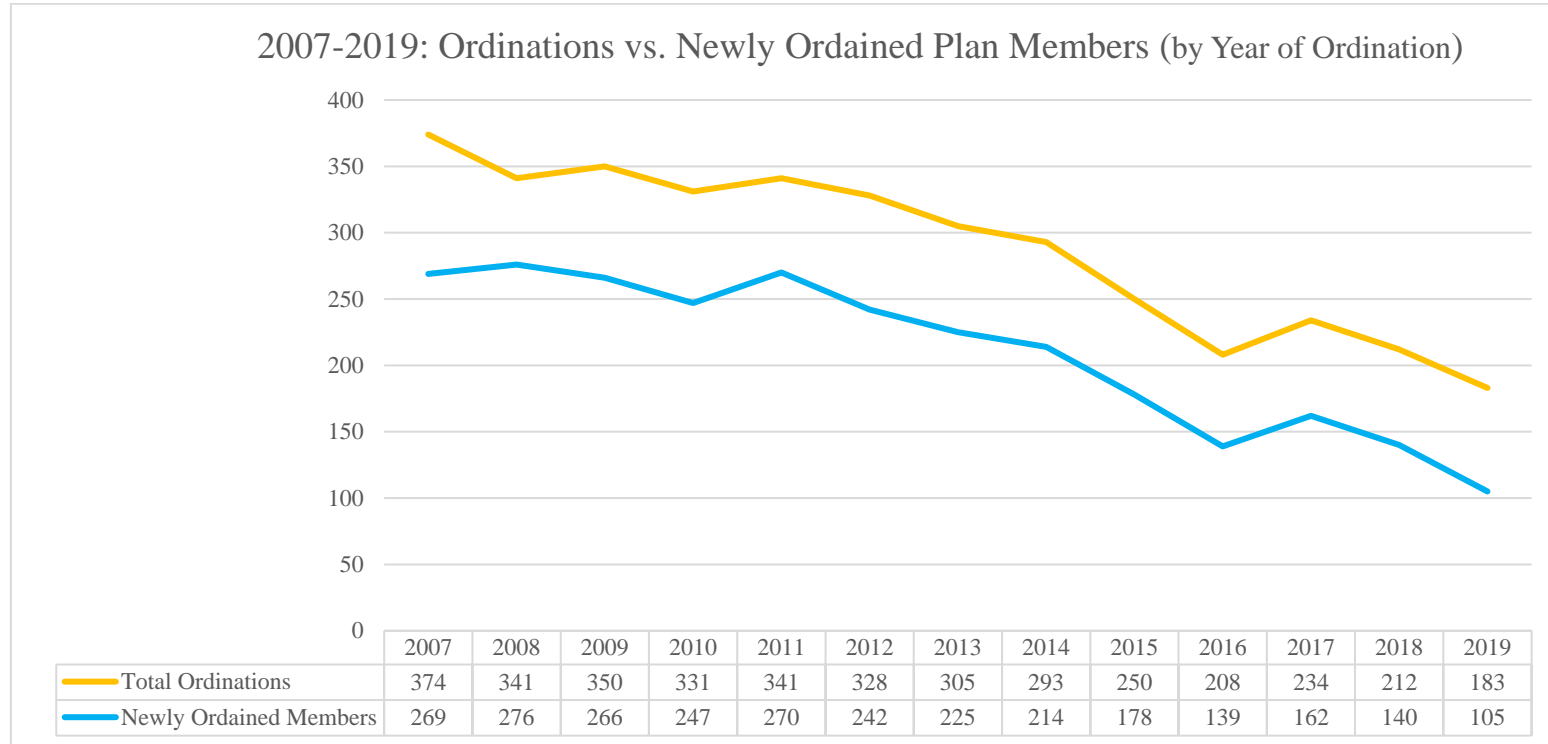
비교

- 이 연구에는 특정 목회자 그룹이 포함되어 있습니다. 연구에서는 교회 목회에 중점을 두고 위임 담임목사 또는 공동 위임 목사 (101), 위임 부목사 (103), 임시 목사 또는 임시 부목사 (105), 임시 목회 관계 (108) 및 지정 목사 (191) 등의 관계 (직무 코드) 를 살펴봅니다.
- 정보, 특히 실제 급여와 관계 (직무 코드) 는 자체 보고 데이터로 혜택 플랜 가입자의 고용주가 제공한 것입니다. 이는 서비스 연수 효과를 반영하지 않습니다.
- 데이터에는 분할 서비스 (한 가지 이상의 목회, 주요 서비스가 위 관계 중 하나를 포함) 를 비롯해 정규 및 시간제 직책이 포함되어 있습니다.
- 실제 급여는 교회 또는 다른 고용주로부터 가입자가 받는 보상이며 주택 보조금이 포함됩니다. 실제 급여의 요소에 대한 자세한 정보를 알아보시려면 연금국 발행물인 실제 급여 이해 (Understanding Effective Salary) 를 참조하십시오.
- 표시된 표의 일부 상세 정보에서 통계적으로 무의미하거나 개인 신원을 파악할 수 있는 데이터는 삭제되었습니다. 그러나 이는 높은 수준의 총계에는 포함되어 있습니다. 이에 따라 상세 정보는 요약 총계에 대한 모든 총계를 나타내지 않을 수도 있습니다.

- 이 데이터 중 일부는 총회 명부와 통계 사무소에서 종파 연금국에 제공한 정보입니다. 연금국과 OGA 는 서로 다른 목적으로 정보를 보고한다는 점을 참고해 주십시오. OGA 에서 안수 이후 안수에 대한 정보를 받는 경우 이는 보고된 연도에 기록된 것입니다. 연금국의 장기 연구 목적을 위해 안수는 발생한 연도에 기록됩니다. 예를 들어 OGA 에서 2015 년에 발생한 안수를 2017 년에 통지받은 경우 OGA 는 해당 안수를 2017 년에 기록하는 반면 연금국에서는 해당 안수를 2015 년 데이터에 반영합니다.
- 연금국은 총회 사무실(교과 명부 및 통계와 노회와 대회 목회 포함), 장로교 재단의 신학 교육 기금, 미국 장로교 선교회 연구 서비스와의 지속적인 데이터 교류에 감사의 말을 전합니다. 이러한 교류는 2018 년에 시작되었으며 현재 정기적으로 예정되어 있습니다. 연금국은 기관에서 합의한 연령대와 교회 규모에 따라 데이터를 보고합니다.

부록 3

모든 안수 vs. 새롭게 안수받은 플랜 가입자 (2007~2019)

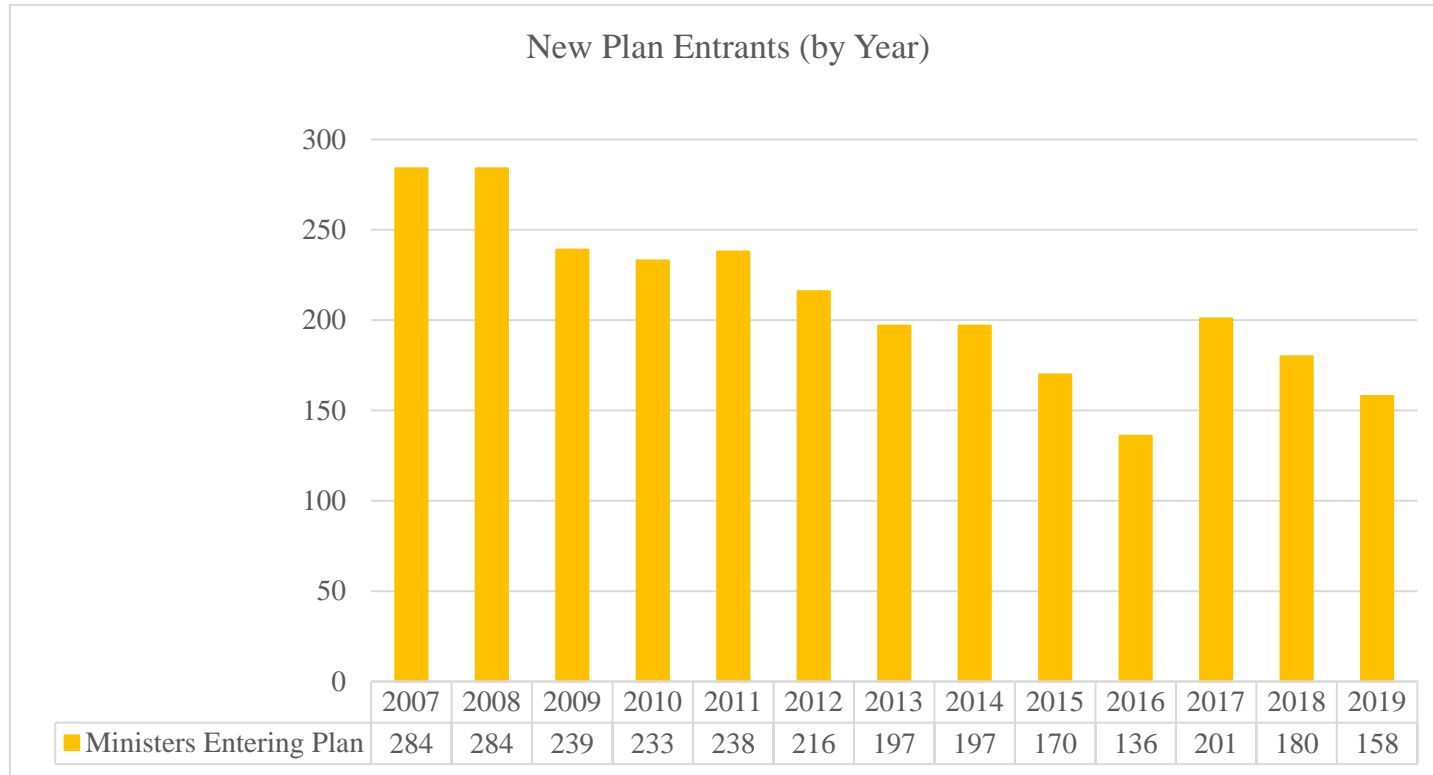


2019 년의 안수, 성별에 따른 혜택 플랜 참여

	여성	남성	총계
혜택 플랜에서 목회자의 참여	48	46	94
혜택 플랜의 메뉴 선택	5	6	11
혜택 플랜 미가입	49	29	78
총계	102	81	183

부록 4

새로운 플랜 가입자 (플랜 가입 연도별 목회자)



이 차트에서는 안수받은 19,066 명의 목회자 중 혜택 플랜에 처음으로 가입한 말씀과 성찬의 목회자 수를 나타냅니다.

부록 5

2007~2019 년 안수 목회자 / 안수 연령별 플랜 가입자 참여 (성별 포함)

	2007- 2019	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
안수 총계	3,750	374	341	350	331	341	328	305	293	250	208	234	212	183
여성 안수 총계	1,963	176	164	171	175	174	174	164	160	140	108	132	123	102
남성 안수 총계	1,787	198	177	179	156	167	154	141	133	110	100	102	89	81
총 안수 평균 연령	39	38.5	38.7	39.9	39.4	40.1	38.9	37.4	38.1	37.4	38.9	39.1	39.4	38.2
혜택 플랜에서의 총계	2,733	269	276	266	247	270	242	225	214	178	139	162	140	105
혜택 플랜 참여 여성	1,320	111	119	123	122	126	119	117	107	93	67	85	78	53
혜택 플랜 참여 남성	1,413	158	157	143	125	144	123	108	107	85	72	77	62	52
혜택 플랜 참여 평균 연령	38	37.9	38.6	39.2	37.6	38.1	37.3	35.7	39.5	39.4	37.1	38.4	37.9	37.8

안수받은 여성이 남성보다 많으며 (52% 대 48%) 혜택 플랜에서는 79%의 남성에게 비해 67%의 여성이 가입.

성별 및 연령별 안수 및 플랜 멤버십 (2007~2019)

	총계	20 대	30 대	40 대	50 대	60-64.9	65 세 이상	# 해당 없음
안수 총계	3,750	971	1,092	533	567	156	73	358
여성 안수 총계	1,963	478	470	275	376	89	48	227
남성 안수 총계	1,787	493	622	258	191	67	25	131
혜택 플랜에서의 총계	2,733	871	916	404	421	88	33	
혜택 플랜 참여 여성	1,320	417	375	188	272	47	21	
혜택 플랜 참여 남성	1,413	454	541	216	149	41	12	
안수 (플랜 미가입자) 총계	1,017	100	176	129	146	68	40	358
여성 안수 (플랜 미가입자) 총계	643	61	95	87	104	42	27	227
남성 안수 (플랜 미가입자) 총계	374	39	81	42	42	26	13	131

부록 6

2020년 1월 1일 기준 연금국 플랜 가입자 회중 목회 실제 급여 연구, 연령대 (및 성별) 별 관계

	가입자 수 총계	가입자의 평균 급여	30 세 미만의 가입자 수	30 세 미만의 가입자 평균 급여	30 대 가입자 수	30 대 가입자 평균 급여	40 대 가입자 수	40 대 가입자 평균 급여	50 대 가입자 수	50 대 가입자 평균 급여	60~65 세 가입자 수	60~65 세 가입자 평균 급여	65 세 초과 가입자 수	65 세 초과 가입자 평균 급여
총계	5,185	\$65,048	74	\$52,072	788	\$60,875	1,047	\$66,538	1,392	\$68,833	1,176	\$64,563	708	\$62,212
여성	1,834	\$59,553	38	\$52,645	362	\$57,261	360	\$63,485	453	\$61,360	406	\$57,903	215	\$57,362
남성	3,351	\$68,056	36	\$51,467	426	\$63,946	687	\$68,138	939	\$72,438	770	\$68,075	493	\$64,327
목회자 또는 공동 목회자	3,577	\$67,913	29	\$51,634	449	\$62,329	731	\$69,693	1,022	\$72,094	849	\$67,153	497	\$63,993
101 여성	1,010	\$60,663	10	\$47,585	169	\$57,304	215	\$65,517	255	\$63,009	230	\$58,425	131	\$57,387
남성	2,567	\$70,766	19	\$53,765	280	\$65,361	516	\$71,432	767	\$75,115	619	\$70,395	366	\$66,357
보조 목회자	637	\$68,432	33	\$54,246	229	\$62,358	158	\$67,201	111	\$79,286	72	\$76,087	34	\$77,189
103 여성	363	\$67,153	19	\$55,597	136	\$60,732	78	\$67,663	62	\$76,744	48	\$71,595	20	\$79,403
남성	274	\$70,127	14	\$52,414	93	\$64,735	80	\$66,750	49	\$82,502	24	\$85,069	14	\$74,027
임시 목회자 또는 임시 보조	423	\$60,456	-	-	32	\$50,686	54	\$54,851	110	\$58,432	129	\$63,908	94	\$65,122
105 여성	205	\$59,372	-	-	16	\$47,025	26	\$58,740	62	\$58,646	63	\$62,840	35	\$60,597
남성	218	\$61,475	-	-	16	\$54,347	28	\$51,240	48	\$58,156	66	\$64,927	59	\$67,807
임시 목회 관계	373	\$40,182	-	-	54	\$47,873	66	\$41,972	94	\$38,020	90	\$36,702	63	\$39,234
108 여성	191	\$42,010	-	-	35	\$48,526	30	\$45,865	50	\$39,614	47	\$37,826	24	\$39,265
남성	182	\$38,263	-	-	19	\$46,670	36	\$38,728	44	\$36,208	43	\$35,474	39	\$39,216
지정 목회자 또는 보조 목회자	175	\$58,280	-	-	24	\$62,371	38	\$62,376	55	\$60,602	36	\$52,455	20	\$51,190
191+193 여성	65	\$52,006	-	-	-	-	11	\$53,407	24	\$56,414	18	\$49,854	-	-
남성	110	\$61,987	-	-	18	\$64,619	27	\$66,030	31	\$63,845	18	\$55,055	15	\$57,329

-/- 신원 식별 가능성으로 인해 수치는 표시되지 않음. 수치는 총계에 포함되어 있습니다. 추가적인 해석의 경우 부록 2: 소개, 관측, 비교를 참조하십시오.

* 부록 7의 경우 괄호 안 숫자는 총회 사무실에서 제공한 자가 보고 데이터에 따른 해당 멤버십 범위 내 교회 수입입니다.

부록 7

2019년 1월 1일 기준 연금국 플랜 가입자 회중 목회 실제 급여 연구, 관계 (및 성별)별 교회 규모

교회 규모 (교회수*)	목회자 또는 공동 목회자 101		보조 목회자 103		임시 목회자 또는 임시 보조 105		임시 목회 관계 108		지정 목회자 또는 보조 목회자 191+193				
	목회자 목회자 수	목회자 급여 평균	목회자 목회자 수	목회자 급여 평균	목회자 목회자 수	목회자 급여 평균	목회자 목회자 수	목회자 급여 평균	목회자 목회자 수	목회자 급여 평균			
총계 (9,041*)	총계	5,185	\$65,048	3,577	\$67,913	637	\$68,432	423	\$60,456	373	\$40,182	175	\$58,280
	여성	1,834	\$59,553	1,010	\$60,663	363	\$67,153	205	\$59,372	191	\$42,010	65	\$52,006
	남성	3,351	\$68,056	2,567	\$70,766	274	\$70,127	218	\$61,475	182	\$38,263	110	\$61,987
0-25 (1,649*)	총계	95	\$34,476	61	\$37,434	-	-	-	-	24	\$26,489	-	-
	여성	34	\$34,174	20	\$37,814	-	-	-	-	9	\$27,939	-	-
	남성	61	\$34,644	41	\$37,249	-	-	-	-	15	\$25,618	-	-
26-50 (1,861*)	총계	372	\$39,264	235	\$42,447	-	-	45	\$37,951	77	\$29,945	15	\$41,165
	여성	148	\$38,795	87	\$42,136	-	-	21	\$36,579	32	\$31,301	8	\$38,260
	남성	224	\$39,573	148	\$42,630	-	-	24	\$39,151	45	\$28,981	7	\$44,485
51-100 (2,115*)	총계	1,030	\$49,232	748	\$51,976	7	\$48,003	84	\$46,719	140	\$36,580	51	\$48,017
	여성	381	\$47,309	245	\$50,132	-	-	41	\$47,322	66	\$36,805	25	\$46,524
	남성	649	\$50,361	503	\$52,875	-	-	43	\$46,144	74	\$36,379	26	\$49,452
101-150 (1,152*)	총계	877	\$58,291	702	\$58,963	9	\$62,526	76	\$55,940	49	\$49,188	41	\$61,096
	여성	323	\$56,338	240	\$56,972	-	-	38	\$57,299	28	\$47,132	14	\$55,852
	남성	554	\$59,429	462	\$59,997	-	-	38	\$54,580	21	\$51,930	27	\$63,815
151-300 (1,280*)	총계	1,176	\$67,514	945	\$69,181	62	\$55,929	103	\$65,489	34	\$50,340	32	\$65,508
	여성	352	\$63,526	254	\$66,443	25	\$53,188	42	\$62,397	23	\$46,199	8	\$58,938
	남성	824	\$69,218	691	\$70,187	37	\$57,781	61	\$67,619	11	\$58,999	24	\$67,698
301-800 (785*)	총계	1,084	\$79,397	673	\$87,891	281	\$62,773	73	\$74,129	28	\$60,854	29	\$74,517
	여성	369	\$70,574	129	\$83,720	172	\$61,558	38	\$73,075	23	\$60,676	7	\$68,809
	남성	715	\$83,950	544	\$88,880	109	\$64,690	35	\$75,273	5	\$61,671	22	\$76,333
801-1,600 (152*)	총계	341	\$94,220	137	\$121,613	167	\$72,951	26	\$102,402	10	\$56,761	-	-
	여성	130	\$76,783	16	\$107,631	95	\$69,920	14	\$94,514	-	-	-	-
	남성	211	\$104,962	121	\$123,462	72	\$76,951	12	\$111,604	-	-	-	-
1,601+ (47)	총계	175	\$104,187	49	\$160,242	111	\$84,709	-	-	7	\$57,311	-	-
	여성	80	\$86,648	-	-	64	\$83,770	-	-	-	-	-	-
	남성	95	\$118,957	44	\$159,325	47	\$85,989	-	-	-	-	-	-
#해당 없음	총계	35	\$49,739	27	\$50,289	-	-	-	-	-	-	-	-
	여성	17	\$45,814	14	\$46,529	-	-	-	-	-	-	-	-
	남성	18	\$53,446	13	\$54,339	-	-	-	-	-	-	-	-

비교

비교



THE BOARD OF PENSIONS
OF THE PRESBYTERIAN CHURCH (U.S.A.)

2000 Market Street
Philadelphia, PA 19103
800-773-7752 (800-PRESPLAN)

PLN-619 4/21

©2021 The Board of Pensions of the Presbyterian Church (U.S.A.)

pensions.org